

Rapport d'activité 2024





Graines de mots

Ce rapport d'activité a été réalisé par Graines de mots
*Écrits sur mesure pour particuliers et professionnels - Accompagner les récits de
vies et de projets*
www.grainesdemots.com

Sommaire.

4 A propos du CIDFF du Morbihan



6  Mot de la présidente

9 L'équipe



10 Domaines d'activité et territoires d'intervention

11 Vie associative

13  Chiffres-clefs

14 Information juridique et lutte contre les violences

16 Permanences juridiques

20 Dispositif de lutte contre les violences intrafamiliales, sexistes et sexuelles - Lorient Agglo & BBOC

29 Moments pour elles - Vannes

33 En voiture Nina & Simon.e.s

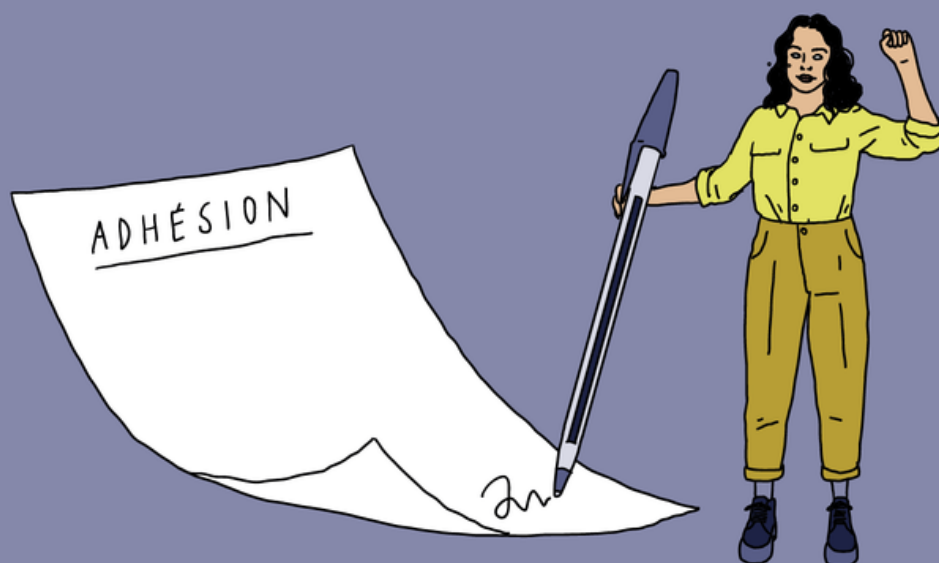
36 Nijadell



37 Insertion et emploi

44  Sensibilisations et formations à l'égalité

A propos du CIDFF du Morbihan.



Histoire et valeurs

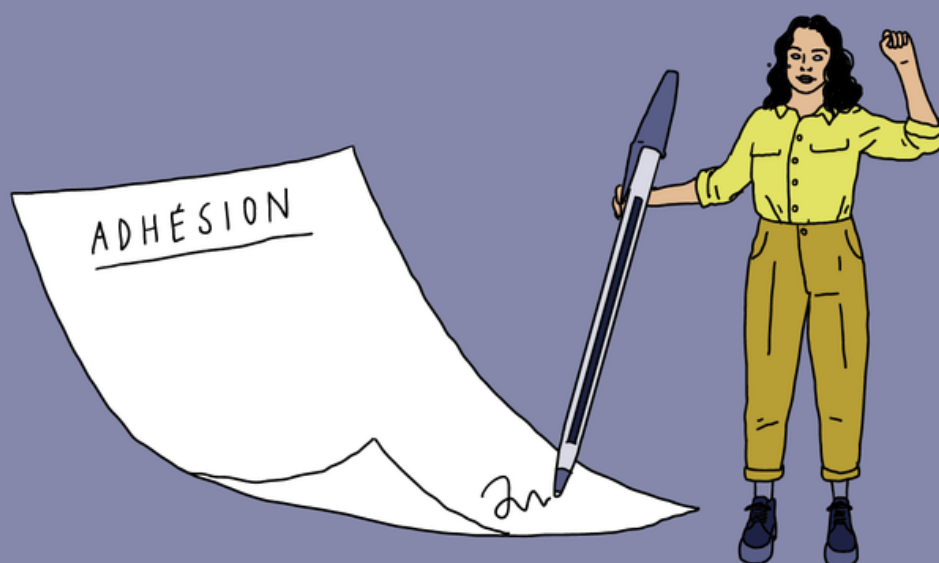
Le premier réseau pour l'accès aux droits des femmes en France

Le CIDFF du Morbihan fait partie du réseau des **98 Centres d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles de France métropolitaine et d'outre-mer**. Sur l'ensemble du territoire national, ce sont **1300 professionnel.les** qui informent, orientent et accompagnent les femmes dans le cadre de **2300 permanences** implantées en milieu rural, urbain et en zones sensibles. La Fédération nationale des CIDFF coordonne et forme le réseau. Elle le représente également dans les instances nationales, européennes et internationales.

Bénéficiant d'un **agrément triennal par l'Etat** afin d'exercer leur **mission d'intérêt général**, inscrite dans le code de l'action sociale et des familles, les CIDFF accueillent chaque année près de 500 000 personnes.

Le CIDFF du Morbihan participe également activement au **réseau régional**, coordonné par la Fédération régionale des CIDFF de Bretagne. La cohésion et la coopération entre les 4 CIDFF bretons permettent de **renforcer les actions et d'échanger sur les pratiques**, ainsi que de **développer des projets et des opérations de communication**.

A propos du CIDFF du Morbihan.



Histoire et valeurs

Utilité sociale et ambitions

Fondé en 2010 sous le nom d'Association morbihannaise pour les femmes à la suite de la fermeture du précédent CIDFF et agréé par l'État en juin 2011, le CIDFF du Morbihan poursuit et développe depuis près de 15 ans ses **missions d'information et d'accompagnement des femmes et des hommes** autour de l'accès aux droits, de la lutte et de la prévention contre les violences, de l'égalité femmes-hommes, de l'insertion sociale et professionnelle des femmes.

Doté d'un premier projet associatif en 2019, le CIDFF a revu sa stratégie pour la période 2023 - 2027 en rappelant ses valeurs et principes essentiels : **égalité - autonomie - liberté - laïcité**.

Dans le déploiement de son action, le **CIDFF du Morbihan a à cœur de** :

- Rester **vigilant.e sur les acquis** des droits des femmes,
- Toujours porter les **lunettes de l'égalité**,
- Rappeler que l'égalité femmes/hommes est un **projet de société**, l'objectif final de cohésion sociale,
- Être **fier.es** de ce qu'il porte
- **Prendre soin** de ses salarié.es

Ambition 2027

l'équité de **présence sur tous les territoires**,

l'**implication de toutes les femmes** au cœur des projets,

le développement de la **sensibilisation à l'égalité dès le plus jeune âge**,

l'amplification du **discours** sur l'égalité et le féminisme,

l'accueil dans des **espaces chaleureux**,

le développement encore plus important du **partenariat**.

Mot de la présidente.



« 2024, une année de doutes et de combats » Christine BONFIGLIO

Complexe d'écrire un rapport moral cette année....

Il y a tant à dire sur les sujets accompagnés par le CIDFF 56 : l'accès aux droits, l'autonomie économique des femmes par l'emploi notamment, la lutte contre les violences sexistes et sexuelles, le développement d'une culture de l'égalité entre les femmes et les hommes. Mais également le logement, la santé, la prévention, etc.

Autant de sujets qui ont fait l'actualité de cette année 2024, je citerai :

- L'inscription dans la Constitution le 4 mars 2024, du droit à l'avortement. Réforme largement adoptée, qui fait de la France le premier pays au monde à garantir la liberté à recourir à l'avortement et qui envoie, nous le souhaitons, un message d'espoir au féministe du monde entier
- Les premiers Jeux olympiques paritaires de l'histoire,
- Le procès Mazan, qui fera date dans l'évolution des mentalités face aux violences sexuelles pour que « la honte change de camp »
- Ces témoignages médiatiques, ces manifestations féministes dénonçant les féminicides, les violences sexuelles et toutes les violences de genre, à l'occasion de moments de mobilisation nationale.

Aux côtés de ces avancées importantes résident des menaces persistantes sur le droit des femmes. Des signaux faibles à longueur d'année, qui appellent encore et toujours, à promouvoir le féminisme humaniste défendu par les CIDFF et le nouveau projet associatif de la FN-CIDFF, celui qui prône une société égalitaire, fondée sur le respect de chacune et chacun.

En 2024, le droit des femmes a reculé dans un pays sur quatre, selon le rapport ONU Femmes, qui pointe l'affaiblissement des institutions démocratiques, les nouvelles technologies et le changement climatique parmi les facteurs de menace. On pense aux femmes iraniennes et afghanes qui multiplient les actes de résistance et de bravoure pour défendre leurs droits.

En France, le 6e état des lieux du sexisme publié en janvier 2024 par le Haut Conseil à l'égalité entre les femmes et les hommes, appelle à s'attaquer aux racines du sexisme : « 70 % des femmes estiment ne pas avoir reçu le même traitement que leurs frères dans la vie de famille, près de la moitié des 25-34 ans pense que c'est également le cas à l'école et 92 % des vidéos pour enfants contiennent des stéréotypes genrés. Ces trois chiffres sont révélateurs des causes du sexisme persistant et des inégalités ancrées dans la société. Famille, école et numérique sont les trois incubateurs qui inoculent le sexisme aux enfants dès le plus jeune âge. Il faut donc le combattre là où il naît ». C'est une des principales conclusions du rapport. Je vous invite à lire un récent article du Monde, du 24 mai 2025 : « Un mec comme lui, sombrer là-dedans ? Aussi vite ? : comment les comptes masculinistes ont tué leur couple », qui vient illustrer très concrètement un retour aux valeurs traditionnelles chez les jeunes adultes masculins, mais aussi parfois chez les femmes....

Mot de la présidente.



« 2024, une année de doutes et de combats »
Christine BONFIGLIO

Et le CIDFF 56 maintenant ? Les 98 CIDFF de France, les associations partenaires ?

Ces faits témoignent de l'utilité du CIDFF morbihannais, de ses missions et activités d'intérêt général de défense des droits des femmes, qui vont vous être présentées dans le rapport moral, de la pertinence du maillage partenarial territorial, pour apporter une information globale et un accompagnement inconditionnel pour aider les femmes à faire elles-mêmes leurs choix, en ayant connaissance de leurs droits.

Mais malgré ces évidences, un Grenelle des violences conjugales en 2019, des mesures gouvernementales de ministre en Secrétaire d'État, la pérennité des CIDFF a été brutalement menacée en 2024, le CIDFF 56 n'a pas été épargné.

Suite à l'arrêté d'extension de la prime Ségur en août 2024 décidée par l'État, les salariées des CIDFF ont bénéficié d'une revalorisation salariale mensuelle, justifiée et soutenue activement par le mouvement des CIDFF, en reconnaissance des compétences et engagement de ces professionnel.les.

Toutefois, la mise en œuvre immédiate de cette mesure a impliqué un accroissement substantiel et non prévu de la masse salariale du CIDFF 56, soit près de 30 000 € en 2024, et 70 000 € à partir de 2025... Or la compensation de cette nouvelle charge n'a pas été prévue par l'État, du moins pas pour les associations telles que les CIDFF.

Compensation qui aurait été salvatrice, car le CIDFF 56 n'a pas les moyens d'encaisser durablement une telle hausse soudaine de ses charges de fonctionnement. Alors la FNCIDFF et les CIDFF se mobilisent en interpellant notamment parlementaires, ministres, et Premier ministre.

De gouvernement en gouvernement, de projet de loi de finances en PLF, de promesse en promesse, de conseils en recommandations, cette compensation tarde, n'arrive toujours pas fin 2024... et demeure toujours absente en ce premier semestre 2025, bien qu'à priori votée.

Le CIDFF 56, comme tous les CIDFF de France, exerce une mission d'intérêt général inscrite dans le Code de l'action sociale et de la famille, et adossée à un agrément ministériel. Son fonctionnement dépend de subventions publiques, de l'État et de ses agences, du département, de la CAF, de la Région. Pour un bien ou mal ? Grande question existentielle du monde associatif en France !

Là, en décembre 2024, nous n'avons pas le temps de répondre à cette question. Sans compensation, « le CIDFF est condamné », nous annonce le Commissaire aux comptes. Nos financeurs sont interpellés, nous soutiennent avec pragmatisme, alors que certains sont également mis en difficulté par la « Prime Ségur ». Aujourd'hui, nous renouvelons nos remerciements très chaleureux pour leur compréhension et leur solidarité.

Mot de la présidente.



« 2024, une année de doutes et de combats » Christine BONFIGLIO

Avec le Conseil d'administration, Dominique, Nicole, Véronique, Laurence, Arnaud, Béatrice, Nicole, Laurence et Véronique, notre directrice, nous décidons en décembre 2024, sans attendre cette hypothétique compensation, de mesures d'économie drastiques sur nos dépenses de fonctionnement.

En se recentrant sur les missions socle du CIDFF, à savoir l'accès au droit et la lutte contre les violences faites aux femmes, nous choisissons une réduction réaliste de l'effectif des salariées de l'association, par le non-renouvellement de 4 postes, la diminution du temps de travail de 3 autres et un licenciement.

D'une mesure gouvernementale nécessaire devant positivement soutenir des équipes en première ligne sur les violences faites aux femmes... mais non compensée financièrement, le CIDFF a dû réduire injustement sa voilure, qu'elle avait largement déployée sur le Morbihan : permanences territoriales, formations et actions de sensibilisation dans les écoles, dispositif innovant de retour à l'emploi, etc.

Les salariées sont lourdement impactées, le territoire aussi, mais surtout les femmes, familles en attente d'accompagnement, doublement victimes. C'est incompréhensible.

Alors oui, complexe d'écrire un rapport moral 2024, qui d'ailleurs aurait pu être le dernier du CIDFF du Morbihan.

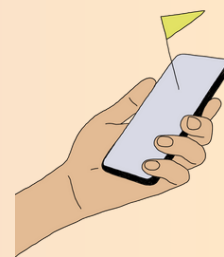
Comment écrire quelques lignes, qui résument maladroitement les vécus professionnels et personnels d'une association, de ses salariées, de ses administrateur.trices, malmené.es par une tourmente subie, la « Prime Ségur », comme on nomme les tempêtes hivernales qui font des dégâts.

Grâce aux efforts de toutes, l'équilibre budgétaire 2025 est sauvé, celui de 2026 en bonne voie de l'être, mais Adèle, Aline, Anaïs, Anastasia, Anne-Laure, Lorène, Marie Gauthier, Marie Sergent et Servane ont quitté le CIDFF du Morbihan. Je les remercie très sincèrement pour leur travail expert, leurs colères, leurs engagements chevillés au corps, qui ramènent à la réalité de situations de femmes, au-delà des seuls chiffres en euros.

Un autre départ est programmé fin juin 2025, vous le savez comme moi, celui de Véronique, directrice au CIDFF du Morbihan depuis 5 ans. MERCI, 5 lettres, en nombre insuffisant, mais non en intensité pour dire à Véronique, au nom du CA, combien nous avons adoré travailler avec elle, cette femme d'énergie, de valeurs et de compétences, de joie, de doutes, d'attention.

Aujourd'hui, nous accueillons Cindy LE HELLEY, nouvelle directrice du CIDFF 56, qui prendra la suite de Véronique au 1^{er} juillet, après quelques jours de tuilage. Cindy est partie en mission dans des pays du monde où les droits des femmes sont bafoués, elle saura nous apporter ce renouveau et cette fraîcheur essentielle pour s'atteler à l'élaboration de notre projet stratégique du CIDFF. Un nouveau projet associatif, à construire à partir des fondamentaux des CIDFF, des ressources actuelles du CIDFF du Morbihan et du soutien de ses partenaires, de la collaboration avec les acteurs du territoire, des besoins actualisés du territoire, et de perspectives d'actions pour promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes.

L'équipe.



Conseil d'administration

Présidente : Christine BONFLIGLIO
Trésorière : Béatrice MOIZO
Secrétaire : Nicole GUILLOPE-DESPLECHIN
Arnaud COULIOU
Laurence DUMAS
Françoise HUCHET
Nicole MASSON
Dominique THOMAS

Direction : Véronique Poulain

Accueil

Responsable d'accueil, d'information et
d'orientation
Anne-Sophie CLEC'H

Service administratif

Gestionnaire administrative et comptable
Anne-Laure TALLIO

Sensibilisation à l'égalité

Coordinatrice

Anastasia BODO (*jusqu'en août 2024*)

Animatrice

Adèle GABET
Lisa GALLOO (*en remplacement
congé maternité de février à
juillet 2024*)

Une équipe de bénévoles

Juridique-violences

Juristes

Amélie BORDES
Anaïs BRUNOT
Marie GAUTHIER
Servane FOUILLEN (*jusqu'en mars 2024*)

Psychologues

Agnès GERVAIS-ANTOINE
(*jusqu'en avril 2024*)
Célia LE REST
Maud PORCHET

Insertion-emploi

Conseillères en insertion professionnelle

Anaïs DUMOLIE (*jusqu'en nov 2024*)
Marie SERGENT (*jusqu'en oct 2024*)
Aline VIAL-GRANCHER

Coordinatrice du dispositif de lutte contre les VIFSS

Lorène LE BECHEC

Coordinatrice Nina & Simon.e.s

Louise ROBERDEL (*jusqu'en juin 2024*)
Marine LE GRAET (*à partir de juin 2024*)

Travailleuses sociales mises à disposition par la

Sauvegarde 56 :

Florence QUINIO
Maelaig FEROC
Océane GOUBARD

Domaines d'activité et territoires d'intervention.

Le CIDFF du Morbihan, comme les autres CIDFF de métropole et d'outre-mer, agit pour **l'égalité entre les femmes et les hommes**.

La lutte pour l'égalité entre les femmes et les hommes couvre **les sphères privée, publique et professionnelle**.

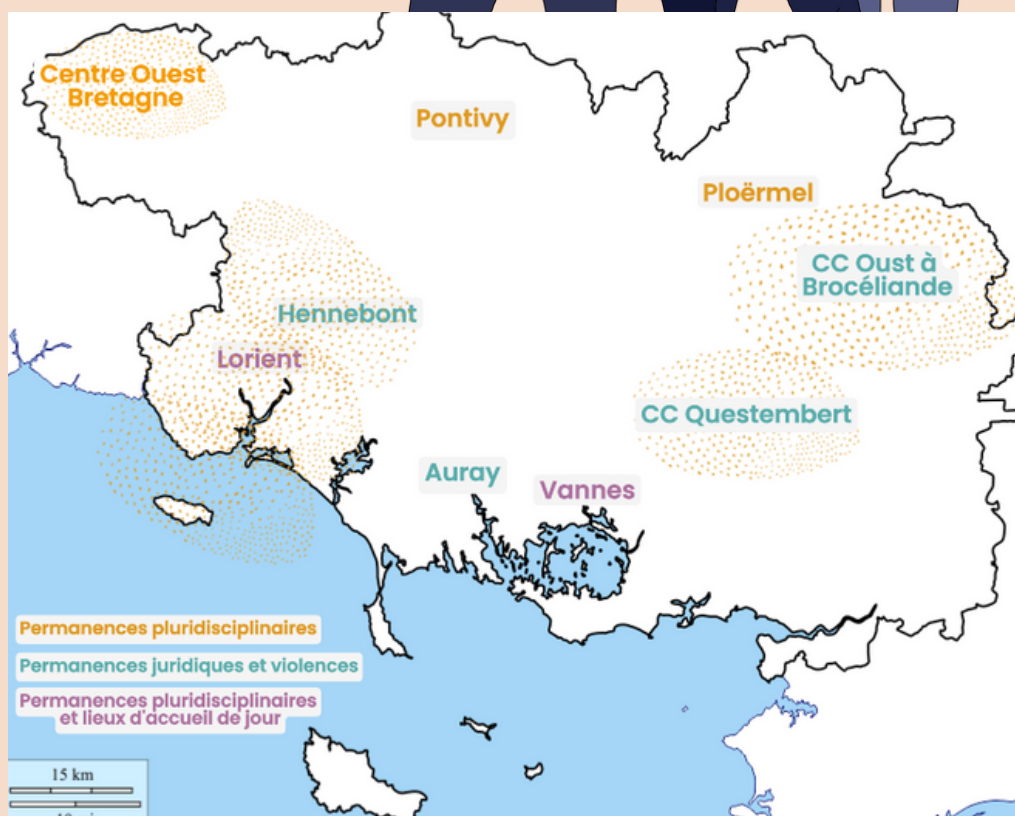
C'est pourquoi, grâce à **son équipe pluridisciplinaire composée de salariées et de bénévoles**, le CIDFF accueille, soutient, accompagne et sensibilise...

Dans des **domaines variés** :

- Le couple,
- La famille,
- L'entreprise,
- Les milieux scolaires
- ...

Et sur de **nombreux sujets** :

- Droit de la famille
- Droits et démarches sociales
- Psychologie
- Violences intrafamiliales
- Violences sexistes et sexuelles
- Insertion professionnelle
- Formation
- Questions d'égalité et féminisme,
- ...

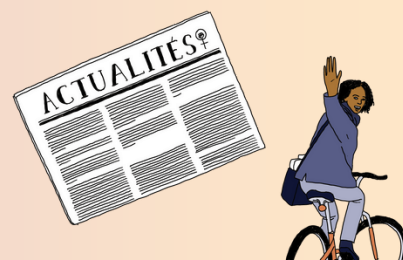


Le CIDFF est présent sur **9 territoires**, communes et agglomérations, et propose un accueil téléphonique 5 jours sur 7.

Le siège de l'association est à **Vannes**.

En 2024, elle a quitté ses locaux historiques du 9 avenue Jean-Marie Bécél pour emménager au 32 boulevard de la résistance.

Vie associative.

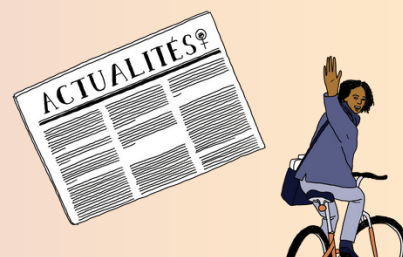


Le CIDFF du Morbihan est présent dans de **nombreux temps forts et instances du département**, grâce à l'investissement de son équipe bénévole.

- 8 février : Intervention **séminaire Droits des femmes** – ASKORIA LORIENT
- 9 mars : participation aux **manifestations dans le cadre du "8 mars" à Auray**
- 21 mars : **Ciné débat** *La nuit du 12* à Ploemeur
- 25 mars : **Stand et ciné débat Harcèlement de rue** UBS Lorient
- 19 avril : **Ciné débat** film *Il reste encore demain* au cinéma La Locomotive – Arzon
- 22 avril : Participation du CA et de salariées à la **réflexion sur le renouvellement du projet associatif de la FNCIDFF**
- 14 mai : **Présentation Nijadell** au bureau communautaire de Roi Morvan Communauté
- 13 juin : participation à la **clôture de l'action Booste ton projet** à Pontivy
- 14 juin : **Ciné débat** *Les Héroïnes* Mutualité Française de Bretagne – Palais des Congrès Lorient
- 19 juin : **Inauguration Service médecine légale** GHBS Lorient
- 24 juin : **Forum Vie affective relationnelle et sexuelle** à Priziac
- 7 septembre : Présence au **Forum des associations** Vannes
- 10 et 11 septembre : **Assises des CIDFF** – Rennes. Participation des membres du CA et de l'équipe salariée. Présentation du dispositif de lutte contre les VIFSS de Lorient et d'un parcours pour chacun
- 19 septembre : Participation **bureau communautaire** de Roi Morvan Communauté
- ciné débat** *Anaïs, deux chapitres* Ti Hanok Auray
- 2 octobre : Présence à la **signature du contrat de ville** Lorient – Maison des Associations – Lorient
- 10/11 octobre 24 : **Séminaire d'intégration** : 2 administratrices
- 15 octobre : **Conférence Violences intra-familiales** – Journée régionale de l'exercice coordonné ESSORT – Lorient
- 17 octobre – Participation au **Comité Egalité Femmes-Hommes**, ville de Vannes
- 12 novembre : Participation au **Webinaire de la FNCIDFF sur le CERV**
- 14 novembre : Animation d'**ateliers à la conférence des Maires** du pays COB
- 26 novembre : **Ciné débat** Gourin
- 29 novembre : Animation **d'ateliers/exposition Violences** sexistes et sexuelles pour les salarié.es de la ville et les associations et citoyen.nes
- 30 novembre : **Marche des femmes à Auray** dans le cadre des manifestations autour du 25 novembre.
- 6 décembre : **Ciné débat** *Julie se tait* Soroptimist Lorient
- 19 décembre : **Temps fort Les familles monoparentales** : déconstruire les idées reçues pour mieux les accompagner – Organisé par la FR-CIDFF
- 20 décembre : **Signature du Contrat Local de Santé** AQTA



Vie associative.



Les bénévoles prennent une part active au **pilotage**, aux **animations** & à la **communication** de la structure.

Instances statutaires :

- Le **bureau** s'est réuni à 7 reprises : 18/01 ; 06/03 ; 27/03 ; 31/07 ; 21/10 ; 28/11 ; 16/12
- Le **CA** à 8 reprises : 8/02 ; 26/03 ; 18/04 ; 01/07 ; 05/09 ; 23/09 ; 18/11 ; 02/12
- L'AG a eu lieu le 04 juin à Plougoumelen en présence de 32 personnes, bénévoles, salariées et partenaires

A la suite de l'élection du bureau au CA du 1^{er} juillet : Christine BONFIGLIO succède à Dominique THOMAS en tant que présidente ;
Béatrice MOIZO et Arnaud COULIOU se partagent le poste de trésorier.e sur la moitié de l'année chacun.e et succèdent à Françoise HUCHET ;
Nicole GUILLOPE prend la place de secrétaire à la place de Christine BONFIGLIO.

Comité des financeurs le 19 novembre pour alerter sur la situation financière du CIDFF du Morbihan en raison de la non-compensation par les pouvoirs publics de la prime Ségur votée par décret du 05/08/2024.

Participations aux recrutements des CIP et aux commissions insertion.

5 animations de sensibilisation à l'égalité auprès des jeunes et des partenaires.



25 novembre : inauguration des nouveaux locaux à Vannes

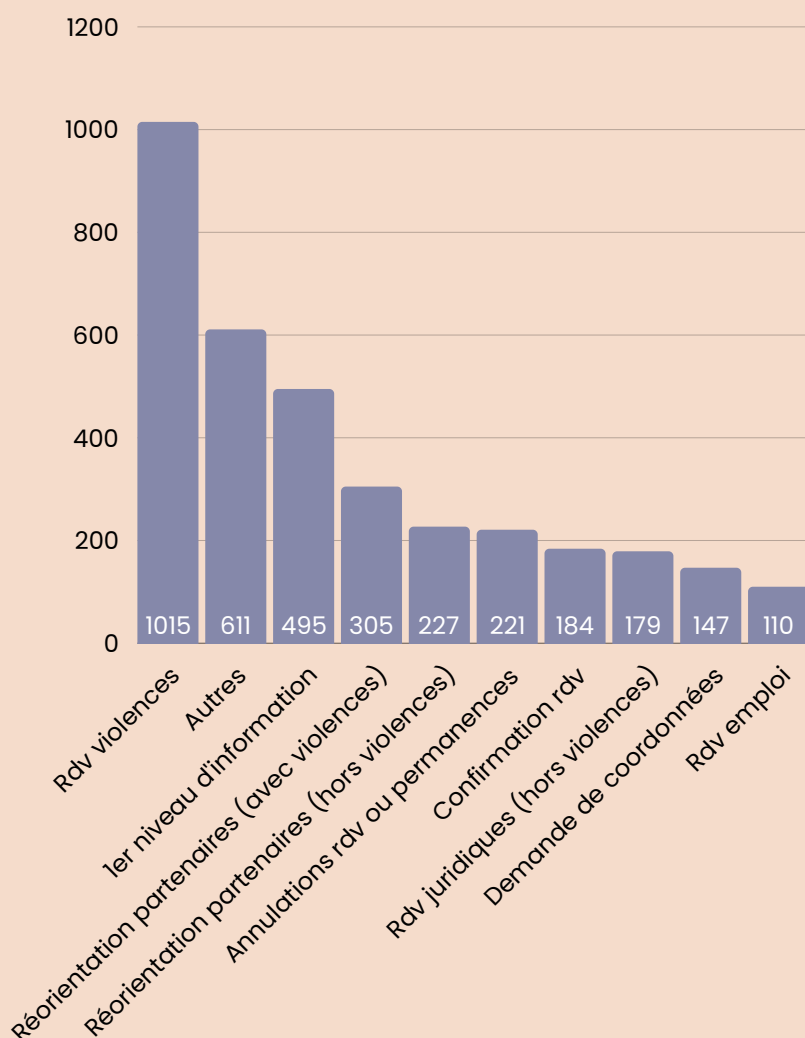


Chiffres-clefs.

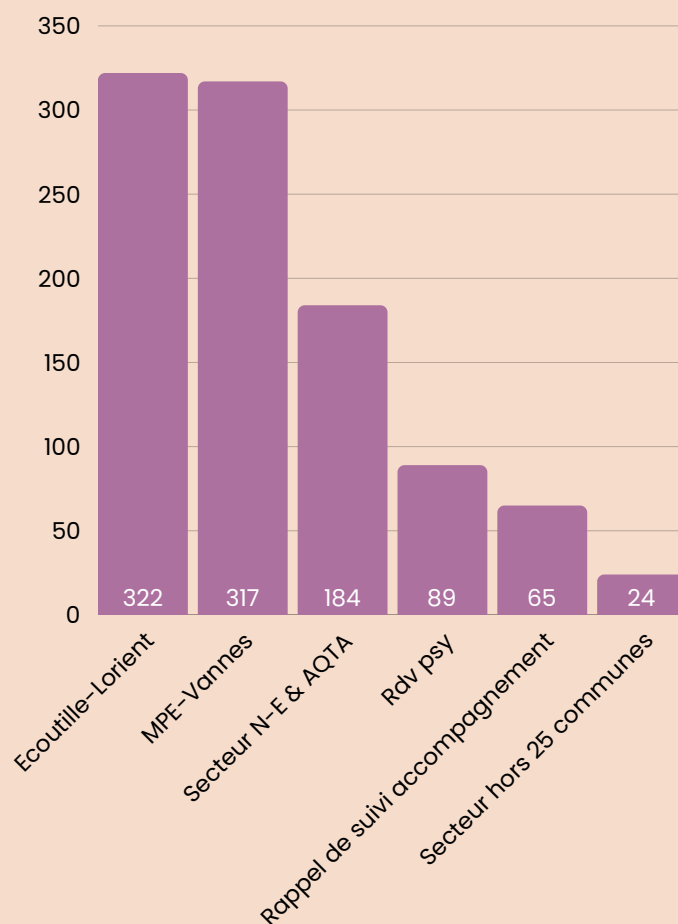


En 2024, le CIDFF du Morbihan a traité **3494 demandes** par téléphone ou premier accueil physique.
1400 personnes ont été accueillies, tous services confondus.
2179 jeunes ou professionnel.les ont été sensibilisés.

● Types de demandes (en nombre)



● Répartition des rdv violences (en nombre)



237 personnes ont bénéficié d'un rendez-vous dans le cadre des **permanences juridiques**, dont 136 pour des faits de violences.

244 personnes ont été accueillies à l'Ecoutille à Lorient, et **149** à Moments pour elles à Vannes.

548 personnes sont venues à la rencontre du van de Nina et Simon.e.s.

186 femmes ont été reçues par le service emploi et insertion.

2140 jeunes ont été sensibilisés à l'égalité, **39 professionnel.les** y ont été formés.es.

Information juridique et lutte contre les violences.

Le CIDFF du Morbihan propose, **sur l'ensemble du département**, de nombreux lieux d'accueil et d'accompagnement pour **informer** et **soutenir** dans les situations de **séparation** et/ou de **violences conjugales, intrafamiliales, sexistes et sexuelles**.

Dans le cadre de son agrément avec l'État, les CIDFF proposent et animent **des permanences d'information juridique**.

Dans le Morbihan, ces informations sont délivrées lors d'entretiens individuels physiques ou téléphoniques.

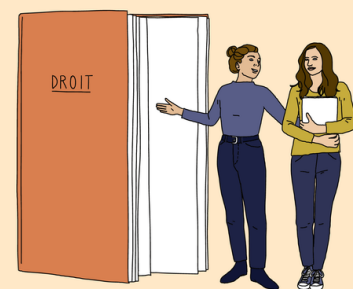
Dans les lieux de permanence sont également proposés des **accompagnements juridiques pour les personnes victimes de violences intrafamiliales**.

Sur les communes de Pontivy et de Ploërmel, **ces permanences sont pluridisciplinaires**, avec la présence d'une psychologue (depuis fin 2023) et d'une conseillère en insertion professionnelle (jusqu'en octobre 2024).

Le CIDFF s'est, depuis sa création, spécialisé dans la lutte contre les violences faites aux femmes.

Pour cela, il a créé en partenariat avec la Sauvegarde 56 deux lieux spécifiquement dédiés où les personnes victimes peuvent trouver **écoute, soutien et accompagnement juridique, social et psychologique**.

- **Moments pour elles**, à Vannes.
- **L'Écouteille**, à Lorient (ouvert aux personnes de l'agglomération de Lorient et de la communauté de communes de Blavet Bellevue Océan), qui propose également une coordination territoriale et partenariale.



Depuis 2023, le CIDFF 56 a mis en place deux **actions itinérantes**.

- **En voiture Nina & Simon.e.s**, un point d'accueil et d'écoute itinérant sur les communautés de communes de Questembert et d'Oust à Brocéliande, afin d'aller vers les publics éloignés des structures de droits commun et de **lutter contre les violences**.
- **NIJADELL**, une **équipe mobile pluridisciplinaire dédiée à la lutte contre les violences sexistes, sexuelles et intrafamiliales** sur le pays Centre Ouest Bretagne, dispositif porté par la Fédération régionale des CIDFF, en partenariat étroit avec les CIDFF 22 et 29.

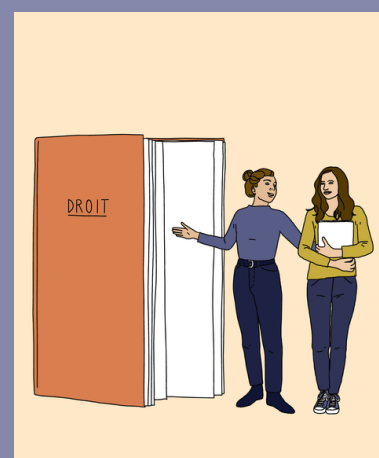
Information juridique et lutte contre les violences.

Objectifs stratégiques 2023 – 2027

Le CIDFF s'est fixé des **objectifs stratégiques** à atteindre pour chacun de ses axes de travail.

Concernant le service juridique – violences, il s'agit de :

- Développer la **visibilité du CIDFF** sur l'accueil et l'accompagnement des personnes victimes de violences en commençant par les EPCI où des permanences sont tenues.
- S'assurer que **tous les appels aboutissent ou soient réceptionnés**. Construire les indicateurs qui permettent de mesurer les délais d'obtention du 1er rendez-vous.
- Développer la **pluridisciplinarité** dans toutes les permanences.
- Clarifier la **position sur l'accueil du public** : qui accueille-t-on ? Et quel type de violences ?



Des actions ont été mises en place afin d'atteindre ces objectifs :

- Renforcement des **rencontres de partenaires**.
- Création d'un **outil de mesure du nombre d'appels reçus** et d'indicateurs sur le délais de pose de rendez-vous.
- Spécialisation dans l'accueil du public victime de **violences intrafamiliales** et accentuation de la **pluridisciplinarité** des équipes internes/complémentarité avec les partenaires pour les autres types de violences.
- **Rencontres et actions de sensibilisations** des élu.es et agent.es sur la **thématique des violences conjugales** : Golfe Morbihan Agglomération; Centre Morbihan Communauté, Pontivy Communauté dans le cadre du Contrat Local de Santé.

D'autres actions sont prévues.

Néanmoins, le **contexte financier de 2024 et la suppression de postes salariés n'a pas permis de faire aboutir** toutes les actions, notamment le développement d'équipes mobiles pluridisciplinaires.





Permanences juridiques.

Vannes, Lorient, Ploërmel, Pontivy, Auray, Hennebont.

Les permanences pluridisciplinaires et délocalisées

Gratuites, anonymes, spécialisées



Permettre à **toute personne** de bénéficier d'un **large accès à ses droits** par la diffusion d'information juridiques claires, précises et actualisées.

Droit de la famille : séparations, divorces, garde des enfants, pensions alimentaires.



Permettre aux **personnes victimes de violences**, quelle qu'en soit la forme, de bénéficier d'**écoute et d'appui dans leurs démarches juridiques**, afin qu'elles accèdent à leurs droits. *Grâce au soutien psychologique proposé à Ploërmel et à Pontivy, elles peuvent **libérer la parole sur leur vécu émotionnel**, dans un cadre confidentiel et sécurisant.*

Prise de conscience, dépôt de plainte, départ du domicile, procédure de séparation, de garde, de mise sous protection...



Orienter en interne ou vers les partenaires pour des **prises en charge complètes**



Orientations partenaires

Lorsque le CIDFF n'intervient pas dans un domaine ou qu'il ne dispose du service sur le territoire

Exemples :

Juristes spécialisés dans d'autres domaines du droit, structures du champ social, de l'insertion et de l'emploi

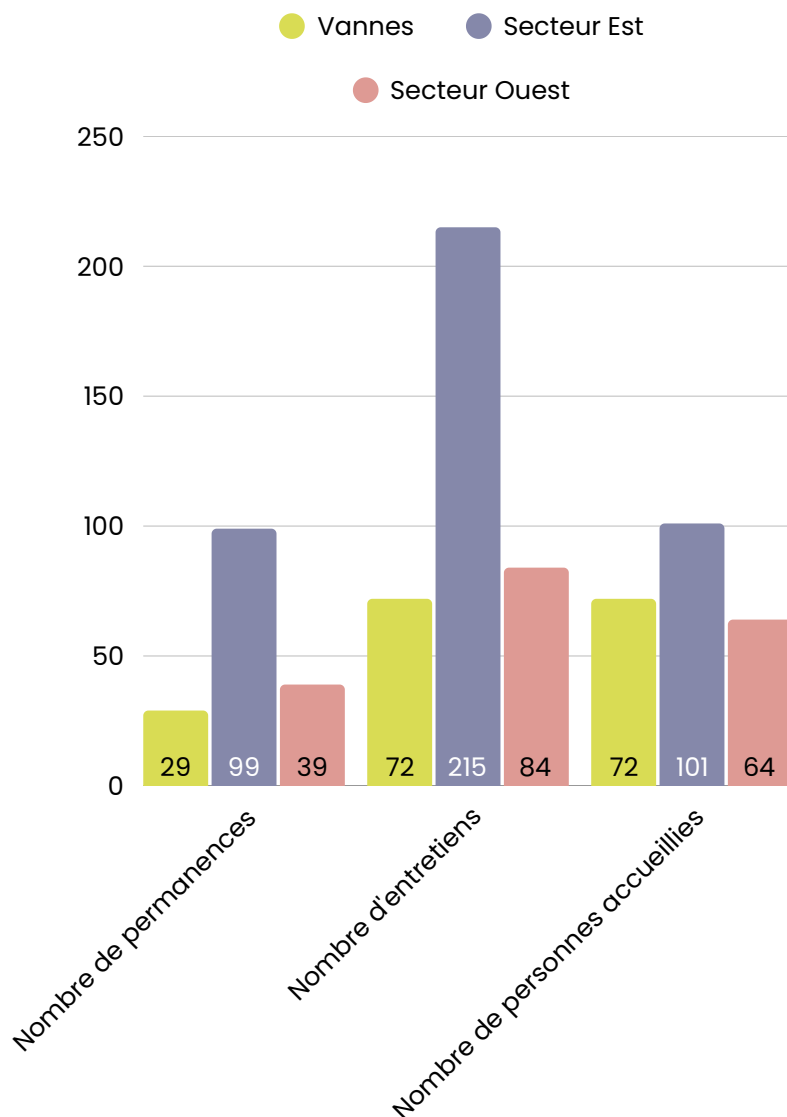
Orientations internes

- Lieux spécialisés dans les **situations de violences** (Vannes, Lorient),
- Permanences **psychologiques** (Ploërmel, Pontivy)
- Permanences **insertion professionnelle** (Vannes, Lorient, Hennebont.
Pontivy, Ploërmel et Auray jusqu'en septembre 2024)



Permanences juridiques.

Vannes, Lorient, Ploërmel, Pontivy, Auray, Hennebont.



En 2024, **167 permanences** ont été tenues sur le département et **371 entretiens** ont été menés.

Orientées à 34% par des professionnel·les et organismes de l'action sociale, à 20% par le bouche-à-oreille

237 personnes ont été accueillies : parmi elles, **76% sont venues pour des questions liées à des violences**, soit 130 femmes, 3 hommes et 3 professionnel·les.

Profils majoritaires

- 93% de femmes
- 69% avec enfants à charge
- 35% de personnes âgées de 36 à 45 ans, 26% de 46 à 55 ans, 16% de 26 à 35 ans
- 37% en couple; 23% en cours de séparation
- 63% en emploi
- 28% habitent Lorient Agglo, 16% AQTA, 16% Ploërmel Communauté, 11% Pontivy Communauté

3 profils-types, 3 problématiques

- Personne mariée, avec enfants, souhaitant se séparer.
- Personne en union libre, avec ou sans enfant, souhaitant se séparer.
- Personne séparée, avec enfants, ayant des difficultés concernant l'exercice et le respect de ses droits par l'autre parent.

Contenus des entretiens

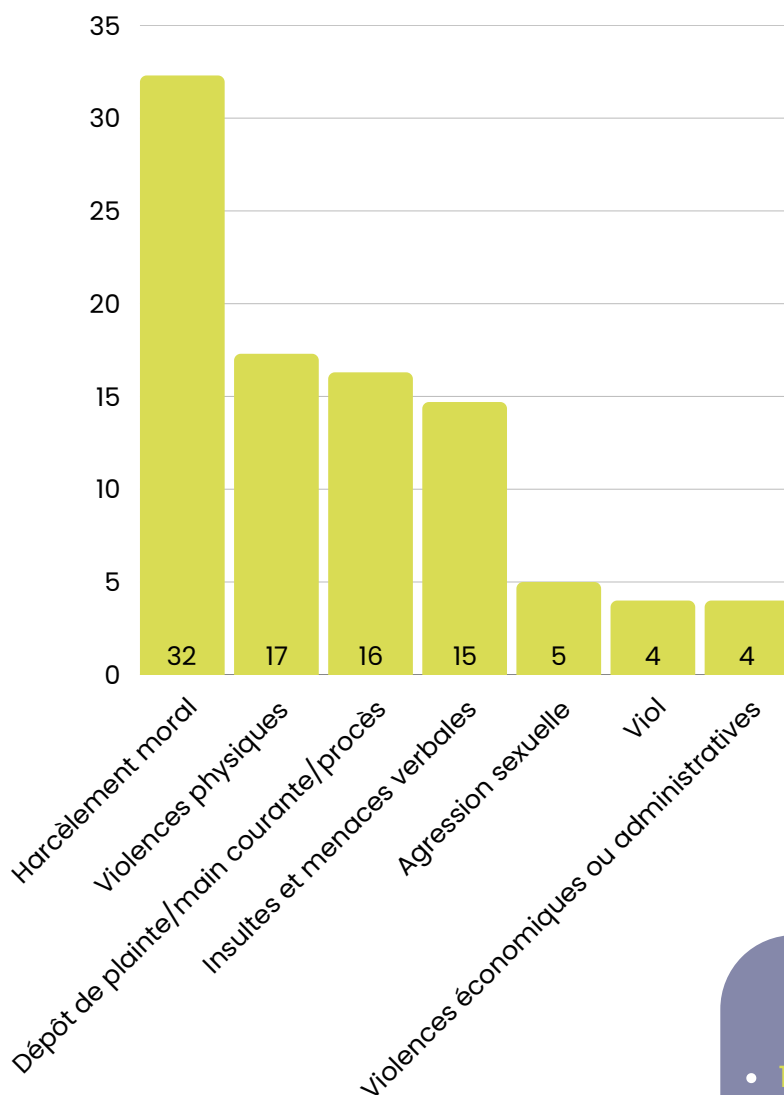
- 56% = lutte contre les violences sexistes et sexuelles
- 42,8% = droit de la famille



Permanences juridiques.

Vannes, Lorient, Ploërmel, Pontivy, Auray, Hennebont.

● Types de violences (en%)



En 2024, **136 personnes** sont venues dans les permanences juridiques pour des faits de violences.

Profils majoritaires

96% de femmes
92% de faits de violences conjugales
4,7% de faits de violences intrafamiliales

71 d'entre elles ont été accompagnées par une des juristes salariées.

64 sur le secteur Est et la permanence téléphonique.
7 sur le secteur Ouest.

Un signalement pour majeure vulnérable a été réalisé.

Permanences psychologiques à Ploërmel et à Pontivy (créées en 2023, mais absence de psychologue entre février et septembre 2024).

10 femmes accueillies
6 d'entre elles ont démarré un accompagnement
31 entretiens ont été menés

Lorsqu'elles ne sont pas accompagnées, les personnes sont réorientées vers :

- 17,6% : tribunal ou structure d'accès aux droits
- 17% : professionnel.le.s du droit
- 13,2% : professionnel.le.s de la santé
- 12,3% : association spécialisée dans l'accompagnement
- 12,2% : police/gendarmerie
- 7,9% : CAF/MSA



Permanences juridiques.

Vannes, Lorient, Ploërmel, Pontivy, Auray, Hennebont.

Partenariats et interventions extérieures



Développement et poursuite des partenariats juridiques et sociaux

- CRIP (cellule de recueil des informations préoccupantes)
- Centres médico-sociaux du Conseil départemental
- Frances Victimes 56
- Maison de protection des familles
- Ordre des avocats, avec une réflexion sur la mise en place de permanences d'avocat-es en droit de la famille au sein de Moments our Elles
- Police, gendarmerie, ISCG, ADNM, Sauvegarde 56...

Actualisation d'une liste de psychologues

Remise par les professionnelles du CIDFF au public accompagné, la liste recense les psychologues sensibilisé.es, formé.es ou spécialisé.es dans l'accueil des personnes victimes de violences. En 2024, la liste a intégré des professionnel.les du centre et du nord du département.

Orange Solidarités - Vannes

Ateliers mensuels proposés aux personnes accueillies et/ou accompagnées pour apprendre à sécuriser leur matériel informatique et prévenir les faits de cyberviolence

6 ateliers, 12 femmes participantes

Participation au court-métrage "Visages de parents"

Réalisé par J'ai Vu un Documentaire, avec l'association Sésam et la Maison pour tous de Kervénanec

Participation au temps fort de la FR-CIDFF: "Les familles monoparentales : déconstruire les idées reçues pour mieux les accompagner"

Le 19 décembre 2024, intervention de la juriste lors de la table ronde : "Accompagner : regards sur les pratiques de terrain des CIDFF"



Dispositif de lutte contre les violences intrafamiliales, sexistes et sexuelles.

Lorient Agglo & Blavet Bellevue Océan Communauté

**30 communes,
3 objectifs, 3 réponses**

Développer l'**offre d'accueil et d'accompagnement spécifique** aux personnes victimes de violences intrafamiliales, conjugales, sexistes et sexuelles



L'Écouteille, un accueil de jour animé par une équipe pluridisciplinaire :

- 2 travailleuses sociales de la Sauvegarde 56 (2 ETP)
- 1 juriste (0,4 ETP)
- 1 psychologue (0,3 ETP)
- 1 coordinatrice (1 ETP)
- Des permanences de partenaires : France Victimes 56, gendarmerie (MPF), aide bénévole d'une avocate sur sollicitation,
- Des permanences du service d'accompagnement à l'insertion professionnelle du CIDFF

Développer le **réseau de proximité** œuvrant dans la lutte contre ces violences



Une première prise en charge par un binôme de référent.es "violences" sur chaque commune, composé d'un.e élu.e et d'un.e habitant.e ou d'une personne exerçant une activité sur la commune.

Les référent.es sont formé.es individuellement et collectivement par le CIDFF au repérage des violences, à l'accueil, à l'écoute et à l'orientation des victimes.



Dispositif de lutte contre les violences intrafamiliales, sexistes et sexuelles.

Lorient Agglo & Blavet Bellevue Océan Communauté

**30 communes,
3 objectifs, 3 réponses**

Favoriser la **lisibilité et la visibilité des dispositifs** existants sur le territoire et permettre un **continuum de prise en charge** entre les structures/professionnel.les impliqués.es



Une coordination partenariale sur le territoire cible.

- Au départ, volonté de créer un outil cartographique numérique recensant les acteurs,
- Mais, au regard de l'évolution des besoins et de la création de cartes par d'autres partenaires, réalisation d'un diagnostic des besoins des professionnel.les

= s'appuyer sur les dispositifs existants et les manques repérés afin de proposer au réseau partenarial des **outils, des rencontres ou des instances favorisant lisibilité, liens et fluidité des orientations.**

Un comité de suivi trimestriel

Composé de représentant.es de l'État, du Conseil départemental, de la CAF et, pour 2024, des communes de Brandérion, Hennebont, Lanester, Languidic, Lorient et Merlevenez, il suit l'**évolution** du dispositif, en réalise la **communication**, en facilite l'**opérationnalité** et **réfléchit aux perspectives** afin d'établir des propositions au comité de pilotage annuel.

Un travail d'équipe et de partenariat

Réunions de l'équipe pluridisciplinaire toutes les trois semaines et temps hebdomadaires afin d'**échanger sur les situations** (*partager les questionnements, s'interroger sur les orientations et les démarches à mettre en œuvre*) et de **parfaire le fonctionnement, les relations aux partenaires.**

Interventions régulières auprès des structures, institutions et services du territoire cible afin de **favoriser l'interconnaissance et le travail en réseau** (exemples : hôpital de jour du GHBS du Scorff, pôle VIF du tribunal judiciaire de Lorient, action Libres à Ailes, sensibilisation dans le cadre du dispositif Angela de la mairie de Lorient).

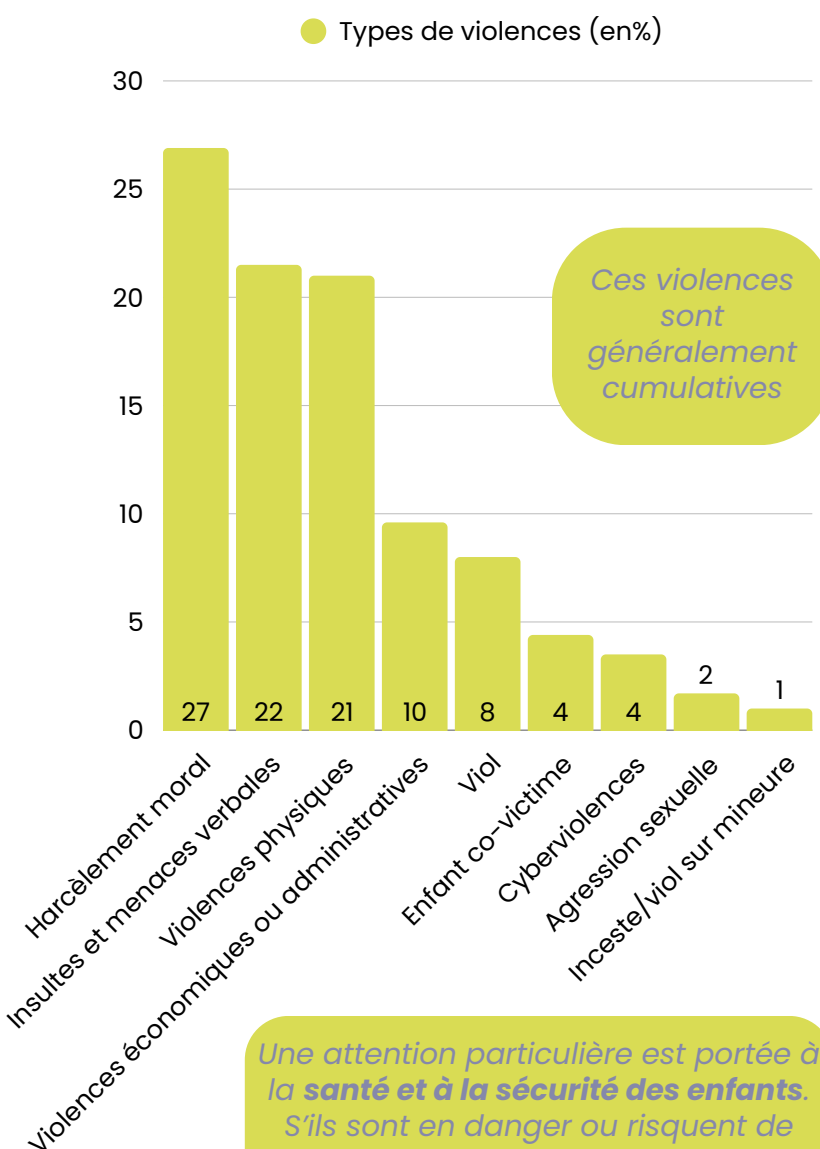
Participation aux Assises nationales de la **FN-CIDFF**, à la formation du **Planning Familial** "*intervenir avec une approche féministe en intégrant la question des masculinités*", animation à l'occasion du **25 novembre** (*expression artistique sur des sujets en lien avec le féminismes et les violences*).



Dispositif de lutte contre les violences intrafamiliales, sexistes et sexuelles.

Lorient Agglo & Blavet Bellevue Océan Communauté

L'Écouteille, le lieu d'accueil, d'écoute et d'accompagnement



En 2024, **244 personnes** ont été accueillies au total.

71% d'entre elles ont été accompagnées, soit 175 personnes.

696 entretiens ont été menés par l'équipe pluridisciplinaire CIDFF/Sauvegarde.

Orientées à 45% par des professionnel.les et organismes de l'action sociale, à 14% par le bouche-à-oreilles

Profil majoritaires

- 97% de femmes
- 84,4% victimes de violences conjugales
- Augmentation des victimes de violences intrafamiliales : 7,3%
- 30,6% sont séparées, 29,3% sont en couple
- Moyenne d'âge entre 36 et 45 ans
- 56% avec enfants à charge
- 48% sont sans emploi
- Tous types de milieu professionnel et social
- 40,1% habitent Lorient, 12,4% Lanester

Augmentation du nombre d'accueils par rapport à 2023 = plus 43 personnes.

Allongement des délais d'attente et pose de rendez-vous en dehors des créneaux de permanence.



Dispositif de lutte contre les violences intrafamiliales, sexistes et sexuelles.

Lorient Agglo & Blavet Bellevue Océan Communauté

L'Écouteille, le lieu d'accueil, d'écoute et d'accompagnement



En 2024, **163** personnes ont été accueillies lors des **permanences d'accompagnement social**.

106 d'entre elles ont été accompagnées.

440 entretiens ont été menés par les deux travailleuses sociales de la Sauvegarde 56.

55 enfants ont été gardés par une travailleuse sociale pendant le rendez-vous du parent.

Premier accueil

Comprendre la situation vécue, **décrypter** les violences, proposer une **écoute**, un **soutien** et une information sur les droits.

Evaluation globale de la situation sociale et de la dangerosité

Orientation interne

- Juriste
- Psychologue
- Partenaires tenant des permanences dans le lieu
- Conseillère en insertion professionnelle du CIDFF

Orientation externe vers partenaires

- Santé
- Droit commun (travailleurs sociaux CAF et Département notamment dans le cadre de **l'action Libres à Ailes**, commissariat...)
- Enfance/santé des enfants
- Vie sociale (maisons de quartier, centres sociaux dont **L'escalier Brizeux**)
- Logement (bailleurs sociaux dont **LB Habitat**, SIAO, CHRS)

Accompagnement social

Coordination du parcours

avec l'accord de la personne, lien entre professionnel·les et structures mobilisé·es dans la situation

Depuis octobre 2023, un **standard téléphonique** mis en place deux demi-journées pour l'**accueil et/ou une première évaluation** par les **travailleuses sociales**

Augmentation du nombre d'accueils par rapport à 2023 = plus 43 personnes. Allongement des délais d'attente et pose de rendez-vous en dehors des créneaux de permanence.

Accompagnement physique ou contact téléphonique préalable possibles



Dispositif de lutte contre les violences intrafamiliales, sexistes et sexuelles.

Lorient Agglo & Blavet Bellevue Océan Communauté

L'Écouteille, le lieu d'accueil, d'écoute et d'accompagnement



En 2024, **127** personnes ont été accueillies lors des **permanences d'information juridique**.

54 d'entre elles ont été accompagnées.

225 entretiens ont été menés par la juriste du CIDFF.

Du fait de l'augmentation de la demande et du manque de créneaux de permanence sociale, **33% des premiers accueils ont été assurés par la juriste**.

Certaines personnes ont également une demande uniquement juridique.

24 personnes habitant les territoires ciblés se sont rendues aux permanences délocalisées de Lorient et Hennebont.

Bénéficier d'une **écoute**, d'un **appui dans les démarches juridiques** et d'un large **accès aux droits**, tout en rendant **accessible le langage juridique**, les jugements et procédures.



Droit de la famille, informations générales en **droit du travail** pour des **situation de violences sexistes et sexuelles** au travail, premier niveau en droit des étrangers.

En 2024, **18** personnes ont été accueillies lors des **permanences de soutien psychologique**.

15 d'entre elles ont été accompagnées.

31 entretiens ont été menés par la psychologue du CIDFF.

Baisse des personnes reçues et accompagnées en raison de **l'absence de psychologue** entre février et septembre 2024

Accompagnement axé sur les **violences vécues et leurs répercussions** sur la vie actuelle de la personne. Soutien dans le **changement**, facteur de vulnérabilité.



Décharger les **émotions**, prendre conscience des **violences vécues et de leur mécanismes**, travailler **l'autonomisation**/l'identification de ses besoins/la connaissance et **l'estime de soi**.



Dispositif de lutte contre les violences intrafamiliales, sexistes et sexuelles.

Lorient Agglo & Blavet Bellevue Océan Communauté

L'Écoute, le lieu d'accueil, d'écoute et d'accompagnement



En 2024, **41 personnes** ont été accueillies lors des permanences de partenaires.

45 entretiens ont été menés,
dont 22 par la juriste de France Victimes 56,
21 par la Maison de protection des familles de la gendarmerie du Morbihan
2 par une avocate bénévole.

Permettre de **centraliser** les réponses aux besoins.
Faire vivre une **concertation** pluridisciplinaire.

France Victimes

Conscientiser davantage les violences et se préparer à la procédure judiciaire.

suivi de plainte, questionnements post-sentenciels, préparation de la plainte ou d'une audience

Gendarmerie

Envisager le dépôt de plainte et avoir un premier contact avec les forces de l'ordre dans un lieu connu et rassurant.

Intérêt du dépôt de plainte, les modalités de la procédure, les éléments de preuve

Avocate

Bénéficier de conseils juridiques et être accompagné.e dans une stratégie

Droit de la famille, droit des victimes. Possibilité de faire une demande d'aide juridictionnelle, de travailler l'audition



Dispositif de lutte contre les violences intrafamiliales, sexistes et sexuelles.

Lorient Agglo & Blavet Bellevue Océan Communauté

Le réseau des référent.es

En 2024, **64 membres ont constitué le réseau des référent.es**, établi sur **28 communes**.

53 d'entre eux/elles ont été formé.es, dont **4 en 2024**.

49 femmes, 4 hommes.

28 élu.es

(majoritairement adjoint.es aux affaires sociales, conseiller.ères municipaux.ales).

25 professionnel-.es

(profils variés : pharmacien.nes, policières municipales, chargé.es d'accueil et responsables en CCAS, infirmières...).



1 cycle de formation

Développement des **connaissances théoriques** sur les **mécanismes** de violences.
Développement des **compétences relatives à l'accueil** des personnes victimes de violences
(intégration de réflexes, questionnements facilités, connaissance des partenaires).

Interventions : GHBS, commissariat de Lorient, gendarmerie du 56, France Victimes, SIAO, CHRS le Safran, CMS

Coordination **individuelle** assurée par la coordinatrice du dispositif.

- **Aiguiller** les référent.es face aux difficultés rencontrées lors de l'accueil de personnes victimes et **décrypter** la situation (évaluation, signalement à effectuer, identification de partenaires)
- **Vérifier la cohérence** des démarches proposées

Malgré la difficulté à suivre et mesurer l'activité du réseau, quelques enseignements :

Les **demandes de logement** sont la principale occasion de repérage des situations de violences.

La formation leur a permis de repérer ces situations chez des personnes pourtant déjà connues, grâce au **questionnement systématique** et à l'**identification des conséquences des violences**.

Les référent.es se disent mieux outillé.es pour prendre en charge et orienter, rassuré.es par le relais de l'Écouteille.

Ce réseau semble véhiculer **une culture de la lutte contre les violences sur le territoire**. Les élu.es sont sensibilisé.es par les référent.es.



Dispositif de lutte contre les violences intrafamiliales, sexistes et sexuelles.

Lorient Agglo & Blavet Bellevue Océan Communauté

La coordination territoriale

Coordination **collective** assurée par la coordinatrice du dispositif.

- Proposer la mise en place de **groupes de travail ou de rencontres** en fonction des besoins partagés sur le territoire



Etude de situations fictives (repérage et signaux faibles, violences intrafamiliales)
Groupe de travail (mise en place sur les communes du code orange et d'actions de sensibilisation).

Faute de participant.es suffisant.es, ces temps collectifs ont été annulés en 2024.



Visite du tribunal avec observation d'audiences spécialisées sur les violences intrafamiliales suivie d'une rencontre avec la chargée de mission VIF et un.e magistrat.e

8 inscriptions en 2024



Temps de **partage d'expériences** de 2 heures animés par la psychologue, sur différentes communes.
Créer un espace réflexif et préventif, d'analyse de pratiques pour ne pas rester seul face aux situations de violences.
Partager des outils et des pratiques

*En l'absence de psychologue de février à septembre, seulement 3 rencontres en 2024, dont une annulée faute de participant.es suffisant.es.
7 inscriptions sur les deux rencontres ayant eu lieu*



Partage d'une newsletter trimestrielle.
Actualités, veille juridique et sociale, information des rencontres à venir



Dispositif de lutte contre les violences intrafamiliales, sexistes et sexuelles.

Lorient Agglo & Blavet Bellevue Océan Communauté

La coordination partenariale

En 2024, **réalisation d'une enquête de besoins** par des stagiaires assistantes de service social.

- Questionnaire à destination des professionnel.les du territoire
- Prise de contact avec l'ordre des avocat.es, des médecins et des pharmacien.nes afin d'obtenir leur appui dans la diffusion de ce questionnaire

Connaître les professionnel.les du territoire cible
et leurs champs de compétences

Identifier

- leurs connaissances théoriques sur les violences et les besoins des victimes
- le maillage et la pratique partenariale
- leurs besoins en termes d'interconnaissance

104 répondant.es sur 250 envois.
Femmes du milieu urbain en majorité
48 du secteur social
82 ayant pour mission, entre autres, d'accompagner les victimes de violences intrafamiliales

Besoins repérés

- Développer la **sensibilisation voire la formation** auprès des professionnel.les du territoire
- Développer des temps d'**interconnaissance** par des rencontres en présentiel pour la création et l'entretien de liens

- Ouverture des formations proposées aux référent.es à d'autres professionnel.les du territoire, prioritairement du secteur médical.
- Développement d'actions d'interconnaissance

Rencontre de concertation en décembre 2024 avec le commissariat de Lorient, des CMS, France Victimes 56, la CAF, la Sauvegarde 56 et la Préfecture (*GHBS, gendarmerie et tribunal non disponibles*) afin de préciser les besoins d'interconnaissance.

Planification de deux forums : l'un en juin 2025 pour les acteur.trices impliqué.es dans l'accompagnement des victimes, l'autre en novembre 2025 pour les professionnel.les du territoire pouvant accueillir les victimes.

Information juridique et lutte contre les violences.



Moments pour elles,

Lieu d'écoute et d'accompagnement des victimes de violences au sein du couple et/ou de la famille.

Vannes

Accueil inconditionnel, écoute active, informations sur les droits et les dispositifs, orientation vers les services spécialisés (psychologique, social, juridique, sanitaire et professionnel)

Accueil téléphonique ou physique par la responsable d'accueil, d'information et d'orientation du CIDFF.

Questionnement systématique des violences
Première évaluation de la demande
Proposition d'un premier rendez-vous avec la travailleuse sociale ou la juriste



Entretiens de premier accueil d'une heure, menés par la juriste du CIDFF ou la travailleuse sociale de la Sauvegarde 56.

Recueil du récit, identification des problématiques et des besoins, **compréhension des violences subies**

Premières informations sur les droits et les démarches

Orientations internes et externes : proposition d'un accompagnement (libre adhésion)



Accompagnement sociojuridique

Entretiens d'écoute et de soutien
Informations spécialisées en droit de la famille (*impact de la séparation sur l'autorité parentale en situation de violences intrafamiliales*)
Orientation vers les partenaires en fonction de l'évolution des besoins et des attentes

Accompagnement de la travailleuse sociale

Sur deux ou trois entretiens, si le premier accueil le nécessite (*poursuite du récit, amorce d'un travail de conscientisation, instauration d'une confiance propice à poursuivre ensuite avec la juriste et/ou la psychologue*).



Accompagnement psychologique

Permettre à la personne d'exprimer les sentiments et émotions autour de son vécu
Aider à surmonter les traumatismes
Reconstruire l'estime de soi
Limiter l'abandon des démarches d sortie des violences

L'accueil et les activités de Moments pour elles se tiennent **désormais au siège du CIDFF**, dont le déménagement a eu lieu en 2024 au 32 boulevard de la résistance à Vannes.

Espace d'attente plus apaisant et confidentiel avec boissons chaudes, lectures, espace enfants, produits d'hygiène.



Moments pour elles, Lieu d'écoute et d'accompagnement des victimes de violences au sein du couple et/ou de la famille.

Vannes

Actions collectives, ateliers et partenariats

Action collective "Estime de soi", en partenariat avec la CAF

Coanimés par la juriste et une travailleuse sociale de la CAF, des ateliers coconstruits avec les participantes sur le thème de la confiance et de l'estime de soi.

5 personnes au premier semestre, 9 au second

8 ateliers entre mars 2023 et juin 2024 (excepté mars et avril, en l'absence des co-animatrices) : ateliers théâtre, sortie à Conleau, ateliers couronnes de fleur, animation sur les qualités.

3 atelier au dernier trimestre 2024

Estime de soi,
connaissance de soi,
mise en commun
des ressources du territoire
et identification des activités.

Ateliers de reconstruction par le sport

En partenariat avec l'association Fifty-Fifty : pratique de la voile, et désormais du vélo.

Atelier de soin et bien-être itinérant

Atelier de socio-esthétique dans le salon de la Banlieues santé

3 personnes

Le public accueilli et accompagné par Moments pour elles peut également bénéficier des ateliers avec Orange solidarités, **pour la lutte contre les cyberviolences.**

Co-animation d'une session de sensibilisation à la problématique des violences intrafamiliales à destination des élu.es et agent.es de GMVA.

Formation de bénévoles d'associations exerçant un soutien auprès de personne victimes de violences conjugales.

Partenariat avec le barreau de Vannes : liste d'avocat.es et permanence d'une avocate du barreau de Vannes

22 personnes

Animation sur le thème de l'égalité et de la prévention des violences au centre social le Rohan, proposition d'un atelier d'écriture pour les personnes accompagnées à Moments pour elles pour des questions de violences sexuelles.

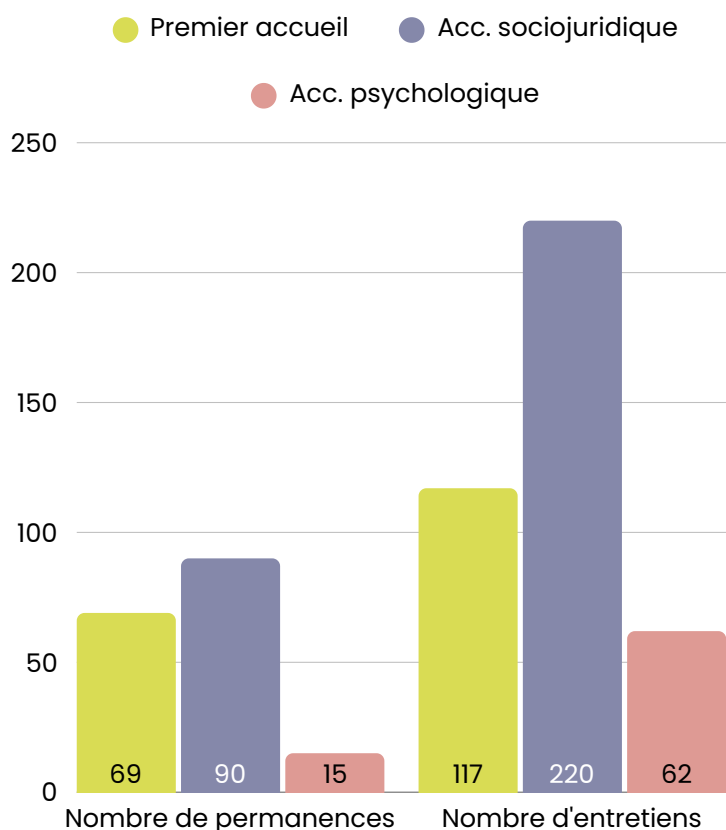
10 personnes

Rencontres tout au long de l'année avec de nombreux partenaires du territoire afin d'améliorer l'interconnaissance et le parcours du public.



Moments pour elles, Lieu d'écoute et d'accompagnement des victimes de violences au sein du couple et/ou de la famille.

Vannes



En 2024, **174 permanences** ont été tenues et **399 entretiens** ont été menés.

Majoritairement orientées par les professionnel.les de l'**action sociale**/les organismes sociaux (29,8%), les professionnel.les de **santé et psychologues** (16%) et le **bouche-à-oreille** (16%).

149 personnes ont été accueillies et accompagnées : parmi elles, **117 ont été reçues pour la première fois** en 2024.

11 ont été accompagnées par la travailleuse sociale,
111 (dont deux hommes) par la juriste
27 par la psychologue

Baisse de l'activité sur l'accompagnement psychologique, en l'absence de psychologue de février à septembre 2024.

Hausse des accompagnements sociojuridiques, liée à une demande en augmentation constante.

En 2024, **9** personnes ont bénéficié d'un double accompagnement Moments pour elles/service emploi du CIDFF.

Profils majoritaires

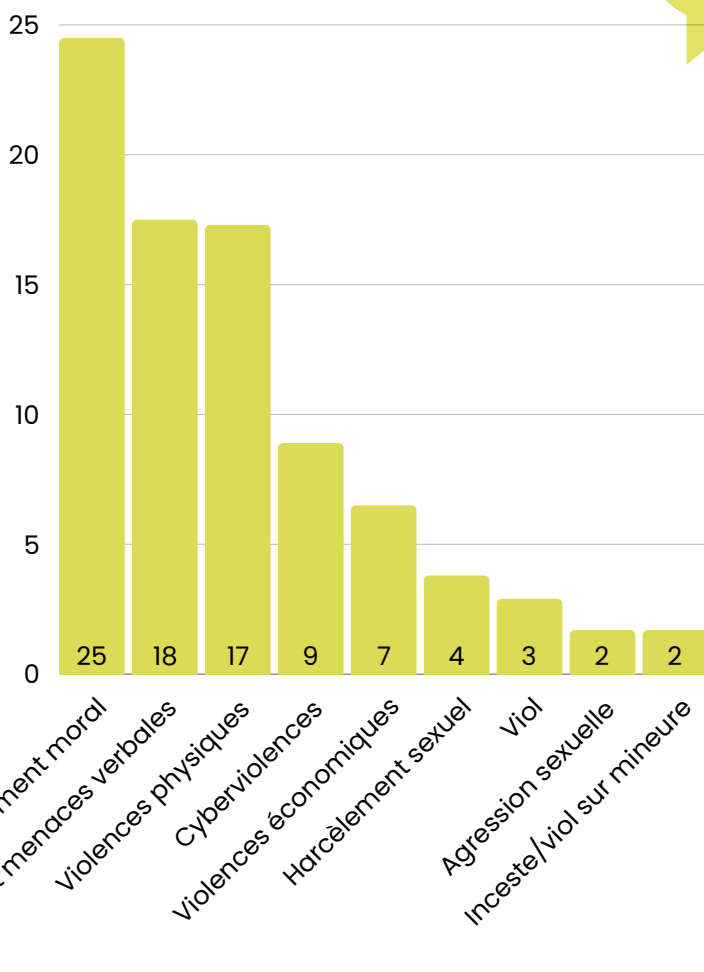
- 98,5% de femmes
- 74,8% ont des enfants à charge
- 68,7% habitent Vannes Agglo
- 37,4% sont âgé.es de 36 à 45 ans, 25,9% de 26 à 35 ans, 19,1% de 46 à 55 ans.
- 34,4% sont en couple, 30,5% sont en cours de séparation, 30,5% sont séparé.es



Moments pour elles, Lieu d'écoute et d'accompagnement des victimes de violences au sein du couple et/ou de la famille.

Vannes

● Types de violences (en%)



Dans **93,7%** des situations, les violences sont commises **au sein du couple** (conjoint ou ex-conjoint). Les violences au sein de la famille représentent 4,8%.

Les problématiques principales sont les **freins à la sortie** des violences (43,5%) associés à une **souffrance psychologique**.

Le **maintien au domicile** pour 40,8% des personnes reçues (*en raison de difficultés d'accès au logement sur le territoire*), y compris lorsque la séparation est actée, expose fortement aux violences.

Lorsqu'elles ne sont pas accompagnées par Moments pour elles, les personnes sont orientées vers des partenaires

- 22,8% vers des professionnel.les de l'action sociale
- 21,5 % vers des professionnel.les du droit
- 12,8 % vers France Victimes 56
- 11,4 % vers les services de police et de gendarmerie
- 9,7% vers les professionnel.les de santé
- 4,3% vers le service social de la CAF

Un protocole, mis en place en 2024 au CIDFF, a permis d'améliorer **l'identification des cyberviolences** et de proposer un accompagnement spécifique.
Il explique l'augmentation de 3% par rapport à 2023.

Moments pour elles accorde une **attention particulière aux personnes d'origine étrangère**, puisqu'elles représentent 6,9% du public reçu, dont deux personnes ne parlaient pas la langue : acquisition d'un Pocket Talk, renforcement du partenariat avec l'ASCEAP et la Cimade, sollicitation des services d'ISM Interprétariat.



En voiture Nina & Simon.e.s.

Oust à Brocéliande Communauté, Questembert Communauté

Un point d'accueil itinérant

Lutter contre les **violences intrafamiliales, sexistes et sexuelles**

Sensibiliser aux **questions d'égalité** entre les femmes et les hommes

Aller à la rencontre des personnes **éloignées des agglomérations et des structures de droit commun**



➤ Accueillir, informer, écouter les personnes sans distinction de genre et d'âge

➤ Les orienter, si nécessaire, vers les associations, dispositifs ou services publics de proximité

Thématiques abordées

- Relations femmes-hommes
- Sexualités
- Genre
- Vie de couple
- Droits et insertion
- Égalité
- Violences

Conditions d'accueil

- Un espace de **confidentialité**
- Une mise à disposition de **documentations** (flyers, affiches, livres), de **matériel de prévention** (préservatifs internes/externes, lubrifiant) ainsi que de **protections périodiques**.
- Un système de **co-animation** avec des acteur·rice·s locaux·les afin de favoriser le travail en partenariat et sécuriser la permanence
- Un lieu aménagé de façon **chaleureuse** : décorations, plaid, coussins, plantes...
- Un lieu **convivial** : boissons et collations mises à disposition

Permanences **co-animées par une coordinatrice salariée du CIDFF avec des partenaires du territoire**

Présence sur les **temps forts du territoire** (événements culturels et festifs), les marchés et dans les établissements scolaires.

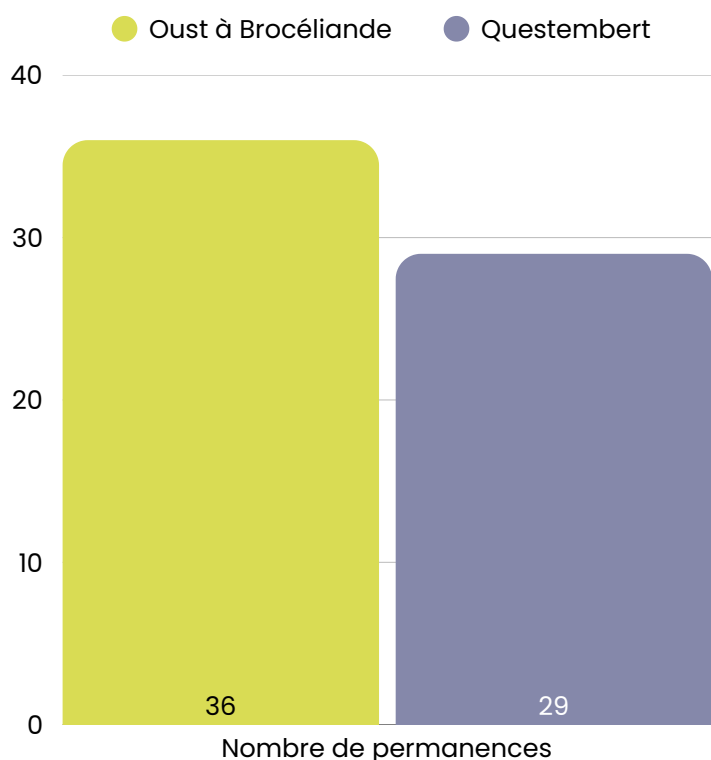
Présence dans les **lieux de passage** :
Places publiques, supermarchés, cinémas,
maisons de santé, centres sociaux, mairies, forums / salons, gares, parcs...



En voiture Nina & Simon.e.s.

Oust à Brocéliande Communauté, Questembert Communauté

Un point d'accueil itinérant



En 2024, **65 permanences** ont été tenues, représentant 98 heures de présence.

21 communes ont été le lieu d'accueil sur les 39 que constituent les deux EPCI

548 personnes ont été accueillies dont 51,81% de sexe féminin.

128 ont été réorientées vers des structures du territoire (égalité/lutte contre les violences, judiciaire, accès aux soins, enfance/jeunesse, accès aux droits)

Les permanences ont été co-animées avec, par ordre décroissant :

- des associations œuvrant pour l'égalité, la défense des victimes, la vie affective relationnelle et sexuelle, les droits des LGBT
- des agent.es et élu.es de collectivités territoriales et de l'Etat
- des professionnel.les de la jeunesse
- des professionnel.les de la petite enfance
- des professionnel.les de la santé

Thématiques abordées

- 210 informations générales
- 154 sur les questions de vie affective relationnelle et sexuelle
- 153 sur les violences
- 77 sur l'égalité femmes hommes
- 22 sur la vie familiale
- 15 sur les droits et l'insertion

De manière générale, la présence du van interpelle, et **suscite échanges et débats** sur les violences envers les femmes dans la société et la prégnance du système patriarcal. Ils permettent **les prises de conscience** : des victimes, des auteur.es comme des témoins.

Information juridique et lutte contre les violences.



En voiture Nina & Simon.e.s.

Oust à Brocéliande Communauté, Questembert Communauté

Sensibilisation & communication

21 FEV Intervention égalité
Centre social et
culturel de Keryado
Lorient

14 MARS Forum Vie
Affective
Relationnelle et
Sexuelle
Lycée Charles De
Gaulle Vannes

7 MARS Organisation d'un petit
déjeuner à destination
des partenaires du
territoire d'OBC
Guer

23 MARS Intervention auprès des
élèves de première SP3S
lycée Mona Ozouf de
Ploërmel

PARTICIPATION AUX ÉVÈNEMENTS AGIR EN RÉSEAU TOUTE L'ANNÉE

18 AVRIL Intervention
auprès des élèves
MFR de
Questembert

16 AU 18 OCT Exposition et
présentation du
van pendant 3
jours
Festival de l'aller
vers St Nazaire

19 NOV Co-animation de
l'atelier "Pour la
santé des
Bretonnes"
Journée Promotion
santé Vannes

5 & 6 DEC Animation de la
causerie "Mon
corps"
Forum Santé-vous
bien Ploërmel

39 rencontres de partenaires dont 9
présentations du dispositif devant des
services/structures



Merci pour ce que vous faites, c'est trop important !
Femme rencontrée sur le marché de Malestroit

*Si seulement j'étais tombée sur vous lorsque je vivais
des violences.*
Jeune femme rencontrée sur le marché de Questembert

*Grace à vous, je sais maintenant à qui m'adresser
pour m'accompagner à porter plainte. Merci.*
Femme venue à notre rencontre au marché de Malestroit après
avoir su que nous serions présentes. Elle était prête à déposer plainte
contre son cousin qui l'avait violée lorsqu'elle était enfant. Elle a
depuis pris rendez-vous avec la juriste du CIDFF.



Facebook
254 abonné-e-s
+ 32% N-1



Instagram
319 abonné-e-s
+ 31% N-1

Publication mensuelle des
plannings
Posts lors de modifications ou
événements
Re-post d'événements
partenaires
Stories pour annoncer les
permanences



Nijadell.

Pays Centre Ouest Bretagne (CC Roi Morvan pour le 56)



Dispositif de lutte contre les violences sexistes, sexuelles et intrafamiliales.

Promouvoir l'autonomie des femmes en Centre Ouest Bretagne

Plan d'action "essentiel", centré sur les violences sexistes, sexuelles et intrafamiliales lancé au deuxième semestre 2024.

La FR-CIDFF, les CIDFF 22, 29 et 56 ont rencontré **363 personnes entre mars 2023 et mai 2024** afin d'élaborer leur plan.

Les professionnel.les des équipes mobiles sont salarié.es de la FR-CIDFF en raison du contexte financier des CIDFF (impact sécur)

La prise de rendez-vous, pour la partie 56, se fait en revanche directement auprès de l'accueil du CIDFF56

Ecouter, accueillir, informer, sensibiliser



Mise en place d'un réseau de référent.es violences sexistes sur les communes.

Mise en place de **temps forts annuels** sur les violences sexistes et sexuelles, l'égalité professionnelle et l'accès aux droits

Accompagner



Mise en place de **permanences mobiles d'accueil, d'écoute et d'accompagnement pluridisciplinaires** (juriste, psychologue), tous les 15 jours sur chaque communauté de communes.
Sur le Morbihan : Gourin, Guémené-sur-Scorff, Le Faouët.

Insertion et emploi.

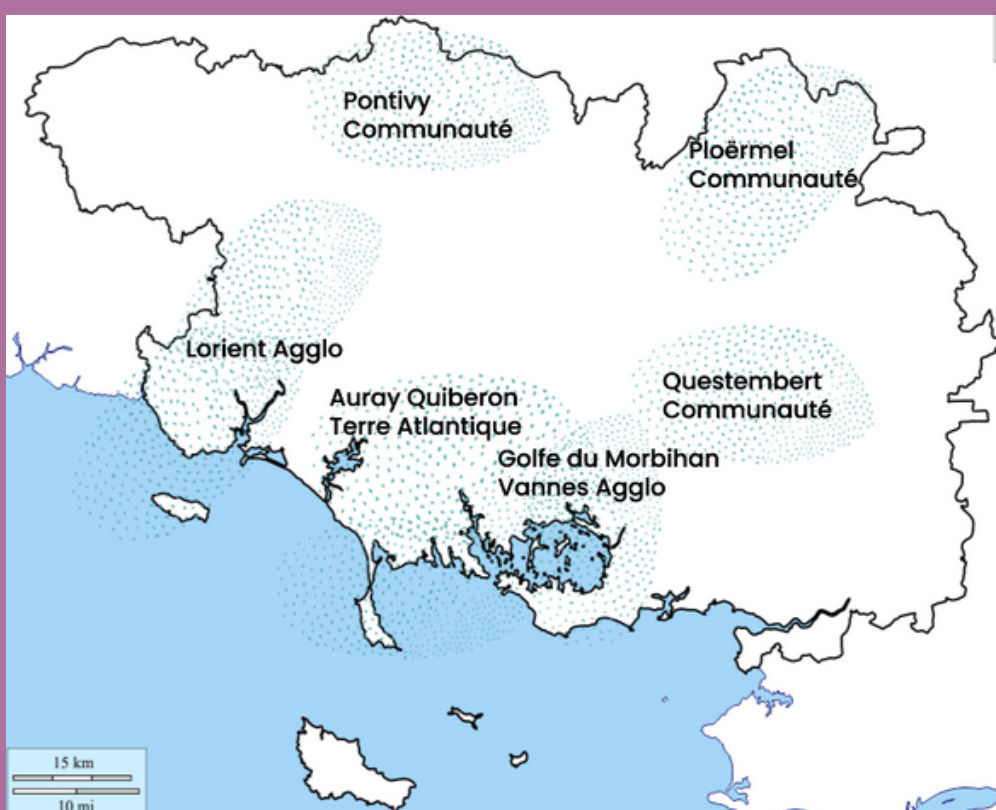
Le CIDFF du Morbihan propose pour les femmes, **sur six communautés de communes du Morbihan**, un dispositif unique d'**accompagnement individuel et/ou collectif vers l'emploi**.

Depuis janvier 2023, le CIDFF du Morbihan a choisi de rassembler l'ensemble de ses propositions d'accompagnement à l'insertion professionnelle des femmes sous un seul et même parcours.

Ce "**Parcours pour chacune**", permet aux femmes de bénéficier des mêmes services, quelles que soient leurs situations géographique et administrative.



L'objectif du parcours est de **permettre aux femmes de lever l'ensemble des freins et obstacles à leur remobilisation** et d'élaborer (ou de confirmer) un (ou plusieurs) **projet(s) professionnel(s)** réaliste(s) et réalisable(s) afin d'entreprendre **une recherche active d'emploi et/ou de formation** sur son bassin d'emploi.



Insertion et emploi.

Objectifs stratégiques 2023-2027

Le CIDFF s'est fixé des **objectifs stratégiques** à atteindre pour chacun de ses axes de travail.

Concernant le service insertion - emploi, il s'agit de :

- **S'assurer d'accompagner toutes les femmes** (faire le constat de cette diversité chaque année)
- Avoir une file active d'environ 30 personnes maximum par CIP afin d'assurer une qualité d'accompagnement
- Animer le dispositif « Un parcours pour chacune » sur **chaque intercommunalité** du Morbihan en 2027
- Prendre une **place privilégiée dans les réseaux partenariaux existants** ou les réseaux à créer, réseaux spécifiques à chaque territoire par les CIP



Le service emploi - insertion a proposé ses actions et renforcé ses partenariats dans 6 intercommunalités sur 13.

Néanmoins, le **contexte financier de 2024 et la suppression de postes salariés** n'ont pas permis d'aller plus loin dans le déploiement de la stratégie.

Les actions emploi ont dû être supprimées sur les territoires de Ploërmel, Pontivy et Auray.





Un parcours pour chacune.

Lorient Agglo, AQTA, GMVA, Pontivy Communauté, Ploërmel Communauté, Questembert Communauté

Un accompagnement sur mesure

Définir son projet professionnel

Diversifier ses choix professionnels

Optimiser ses stratégies et techniques de recherche d'emploi (TRE)

Reprendre confiance en soi

Organiser et mieux articuler ses temps de vie

Entretiens individuels avec une conseillère en insertion professionnelle : une heure, une fois par mois a minima.

→ **Orientations extérieures** ou proposition d'un **parcours d'accompagnement** personnalisé et adapté, flexible et sans limite dans le temps.

Actions collectives sur différents thèmes, **rencontres** avec des entreprises ou des organismes de formation

Profils majoritaires

- 37% sont âgées de 36 à 45 ans, 28% de 46 à 55 ans, 19% de 26 à 35 ans.
- 14% sont de nationalité étrangère, hors UE.
- 26% sont en couple, 26% sont séparées, 15% sont en cours de séparation : 49% sont ou ont été victimes de violences intrafamiliales (majoritairement conjugales)
- 61% ont des enfants à charge
- 32,5% sont en situation de monoparentalité
- 40% habitent Lorient Agglo, 16% GMVA, 13% AQTA et 13% Pontivy Communauté
- 33% sont en situation de handicap (mais 1 sur 3 bénéficie d'une RQTH)
- 1 femme sur 5 rencontre des difficultés de mobilité

Orientées à plus de 35% par des structures partenaires de l'emploi/formation, à près de 30% par les autres services du CIDFF et à plus de 20% par le bouche-à-oreilles

186 femmes accueillies en 2024.

728 entretiens individuels ont été menés.

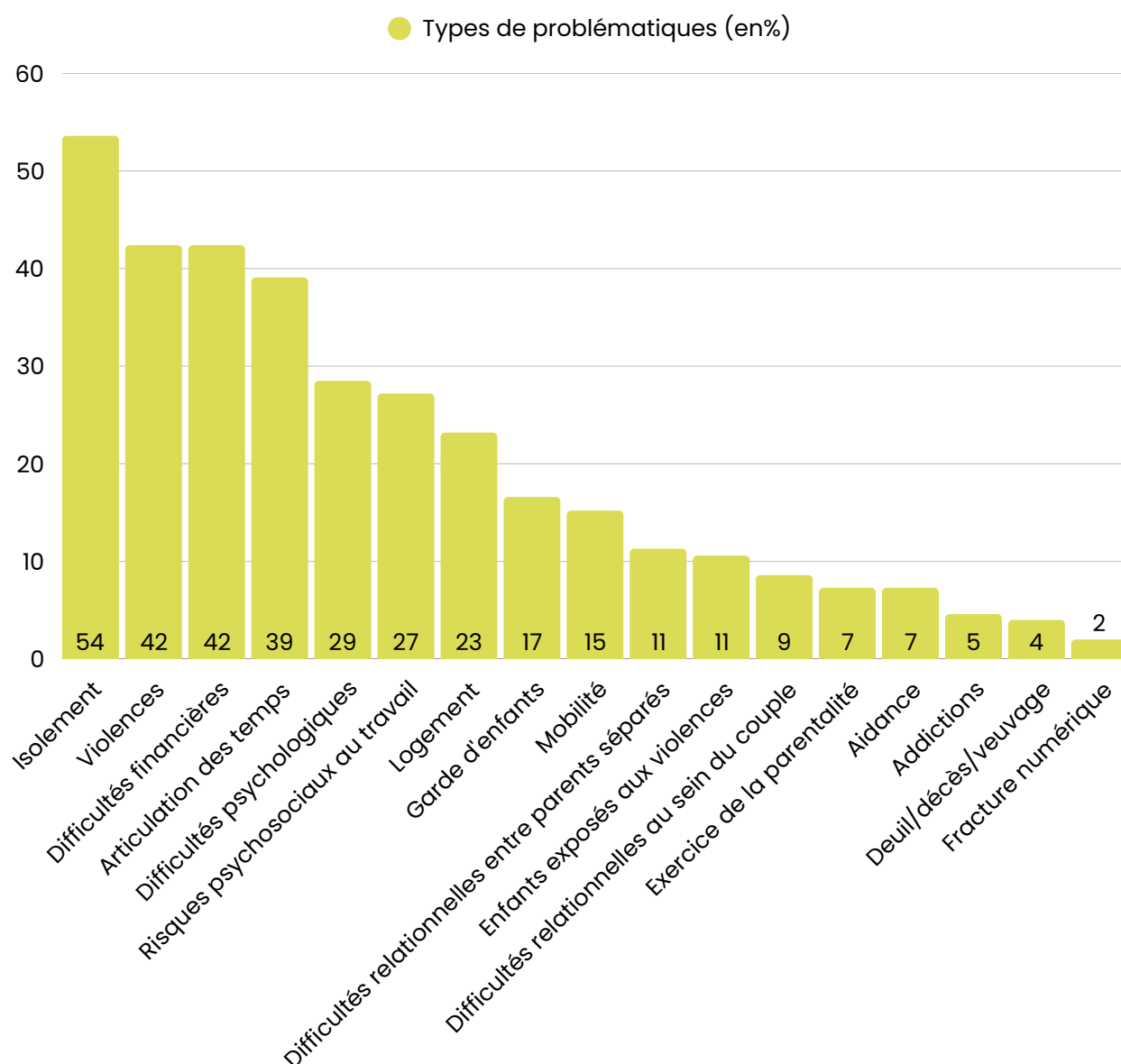
126 femmes se sont engagées dans un accompagnement.



Un parcours pour chacune.

Lorient Agglo, AQTA, GMVA, Pontivy Communauté, Ploërmel Communauté, Questembert Communauté

Besoins et problématiques



Caractéristiques liées à l'emploi, la formation et freins sociaux

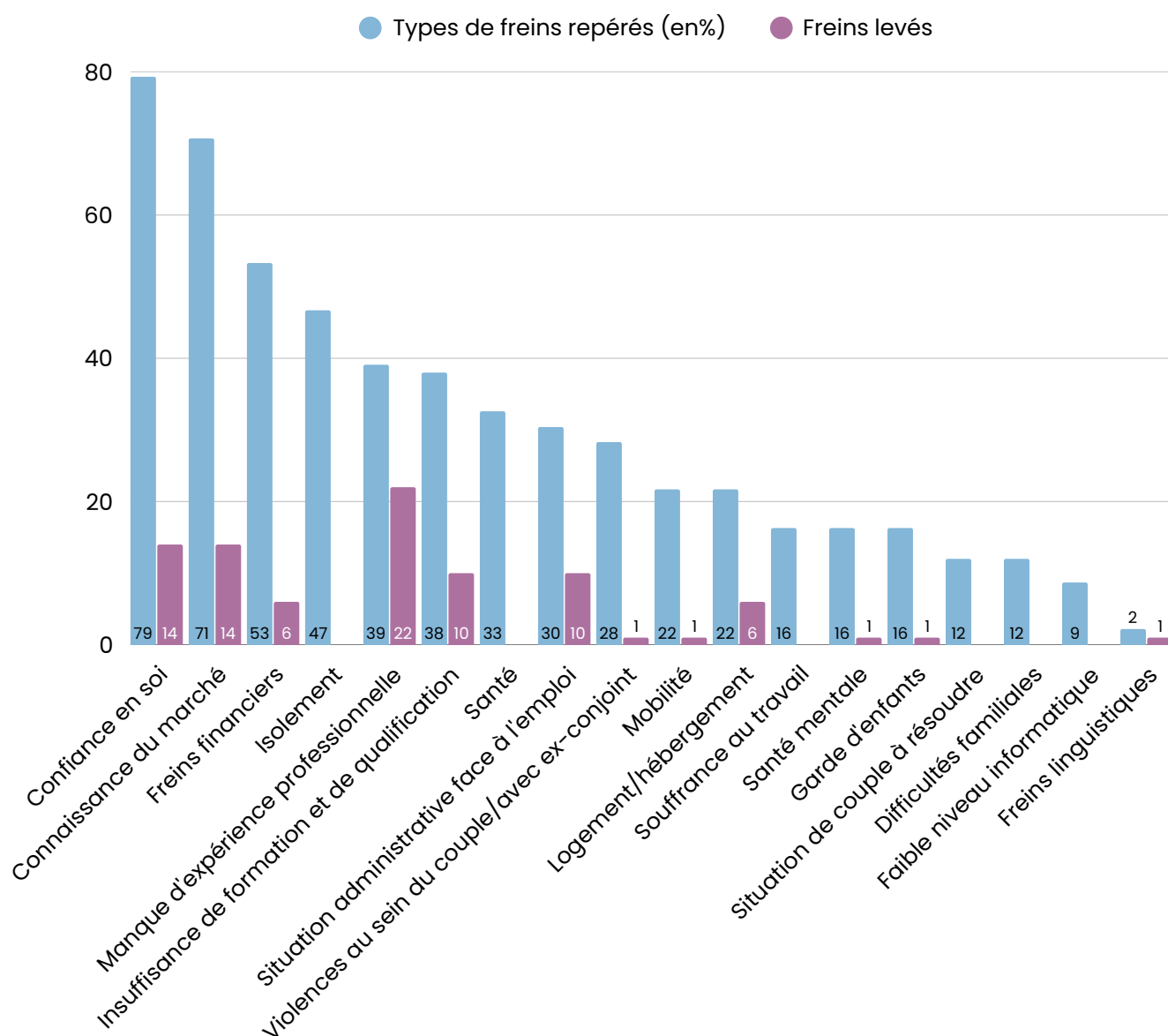
- 80% bénéficient du RSA, des allocations chômage et/ou des prestations CAF
- 68% ont un niveau égal ou supérieur au Bac
- 78,8% sont sans emploi.
- 1 sur 4 a donc un emploi : elles viennent pour une précarité de l'emploi et des revenus (cheffe d'entreprise), souffrances au travail/arrêt maladie, souhait de reconversion (mais impossibilité d'accompagnement si non inscrite à France Travail)



Un parcours pour chacune.

Lorient Agglo, AQTA, GMVA, Pontivy Communauté, Ploërmel Communauté, Questembert Communauté

Besoins et problématiques



64% souhaitent trouver un emploi
21% une formation et 15% créer une entreprise



71 femmes ont clôturé leur accompagnement en 2024
31% ont trouvé un emploi
17% ont trouvé une formation
4,5% ont ou sont en train de créer une entreprise



Un parcours pour chacune.

Lorient Agglo, AQTA, GMVA, Pontivy Communauté, Ploërmel Communauté, Questembert Communauté

Actions collectives

3 types d'ateliers

Confiance en soi

Valorisation de ses compétences, exploration de ses valeurs, nommer et clarifier ses forces dans un groupe, s'exprimer avec confiance au travail, poser ses limites et formuler un non ou une demande claire, quel est le sens du travail, agir sur ses échecs et ses réussites.

Dont **un atelier avec une sophrologue intitulé "pensées, émotions et mise en action"**, proposé à Vannes, Pontivy et Lorient.



Définition de projet professionnel

Explorer son territoire, repérer les lieux ressources, découvrir de nouveaux métiers et lever ses représentations, réaliser une enquête métier, Se préparer au changement, définir un plan d'action



Stratégie et techniques de recherche d'emploi

Réaliser un CV par compétences, Préparer une candidature spontanée, mobiliser son réseau, Déjouer les pièges de la lettre de motivation, Analyser ses pistes professionnelles, Maîtriser son entretien d'embauche

91 ateliers



Un parcours pour chacune.

Lorient Agglo, AQTA, GMVA, Pontivy Communauté, Ploërmel Communauté, Questembert Communauté

Actions collectives

Remobiliser par le sport

Toute Sport, Toutes Sportives – Lorient
Tout l'année. En partenariat avec
l'UFOLEP

Femmes en action! – Auray
Toute l'année. En partenariat avec
l'UFOLEP et la Cabanatous

**12 ateliers sport
santé = 3
participantes en
moyenne**

**2 ateliers confiance
= 5 participantes en
moyenne**



**4 ateliers sport
5 ateliers
confiance = 10
participantes
dont 5
régulières**

Action collective "Booste ton projet pro!"

D'octobre 2023 à juin 2024 – Pontivy

**8 femmes très éloignées de
l'emploi
41 demi-journées
d'accompagnement sur 31
jours**

« Ce programme est complet car les multiples ateliers permettent de mettre à plat sa propre situation dans sa globalité (vie et contraintes familiales, épreuves passées ou présentes difficiles, soucis de santé, perte d'intérêt et de confiance...) et non seulement sa seule situation professionnelle. »

« Avec les ateliers en groupe, une fois par semaine, on travaille sur notre projet professionnel, on est aidée, conseillée, toujours dans la bienveillance, ce qui nous permet de reprendre confiance en nous et de pouvoir avancer avec plus de sérénité. Merci d'être là. »



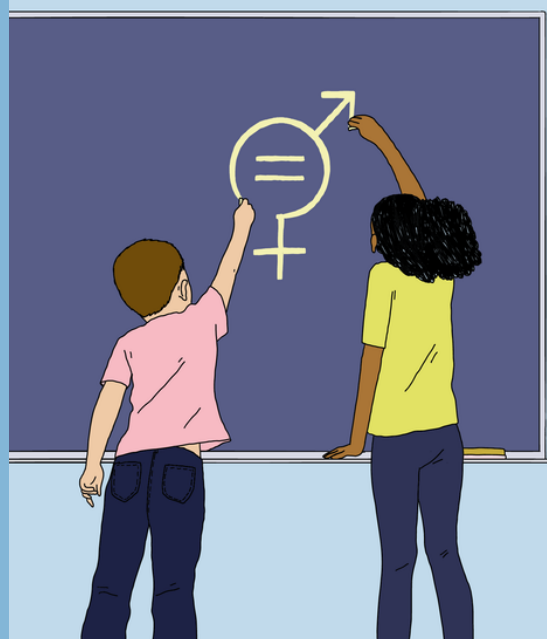
Sensibilisations et formations à l'égalité.

Le CIDFF du Morbihan mène des actions pour **sensibiliser et former à l'égalité** les jeunes, les adultes et les professionnel.les.

Le CIDFF a développé en quelques années une véritable expertise de la culture de l'égalité.

Les objectifs sont de :

- Faire prendre conscience des **stéréotypes persistants** sur les filles et les garçons,
- Prévenir le **phénomène d'emprise** en sensibilisant à des relations égalitaires et respectueuses,
- Sensibiliser aux **inégalités persistantes** entre les femmes et les hommes
- Amener les jeunes à entreprendre une **réflexion sur leurs propres représentations**
- Prévenir les **orientations déterminées par le genre**
- Prévenir les différentes **formes d'inégalités et de violences** au sein des établissements et sur les outils numériques

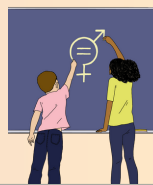


Ce sont **6 types d'interventions** qui sont proposées, à 4 catégories d'âges :

- Les enfants en classes primaires
- Les adolescents au collège
- Les jeunes de 16 à 25 ans
- Les adultes

Ces actions se situent en **droite ligne des objectifs stratégiques** fixés pour 2023 - 2027 :

- Mettre en place un **parcours de sensibilisation** à l'égalité pour les enfants et jeunes
- Développer la **formation des professionnel.le.s** sur l'égalité F/H



Formation et actions de sensibilisation.

Département du Morbihan

Formation égalité et posture professionnelle

Un socle de 3h30 permet de développer sa culture de l'égalité.

3h30 supplémentaires complètent la théorie afin d'aller plus loin dans les pratiques professionnelles.

3 formations d'une journée
39 professionnel.les touché.es

- Apports théoriques
- Formats ludiques
- Apports d'outils



Centre social de Frébault, Lorient = 8 personnes
Centre social de Kercado, Vannes = 19 personnes
Réseau FR-CIDFF = 12 personnes

5 types de sensibilisation

73 interventions
2140 jeunes touchés

Egalité femmes/hommes : prévention des violences sexistes

1

- Identifier les stéréotypes de genre
- Sensibiliser aux inégalités persistantes, aux relations égalitaires entre les femmes et les hommes
- Sensibiliser aux violences faites aux femmes
- S'exprimer et analyser ses propres représentations
- Définir et comprendre le terme égalité



2 petits dej partenaires : Vannes, Guer = 34 personnes.

1 intervention tous publics à la médiathèque d'Auray = 10 personnes

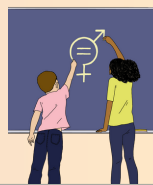
3 interventions en structure sociale/d'insertion : Mission locale de Vannes, ESAT de Grand-Champ, chantier d'insertion à Hennebont = 75 jeunes de 16 à 25 ans

3 interventions en Centre social : Vannes, Lorient = 23 jeunes de 6 à 11 ans, 12 jeunes de 12 à 15 ans

6 formations des Services nationaux universels (SNU), 152 jeunes de 16 à 18 ans.

7 interventions en lycée : Vannes, Lorient, Hennebont, Ploërmel, Priziac = 269 jeunes de 16 à 18 ans

2 interventions en collège : Riantec, Questembert = 22 jeunes de 12 à 15 ans



Actions de sensibilisation.

Département du Morbihan

5 types d'interventions

73 interventions
2140 jeunes
touchés

2

Voyez large : sortir du déterminisme sexué des choix en orientation

- Travailler les représentations spontanées des métiers
- Démasquer les préjugés autour de certains métiers et filières = faire prendre conscience de leur impact sur les choix et positionnements en matière d'orientation
- Eveiller la curiosité et le questionnement des élèves sur la diversité des activités professionnelles et leurs passerelles avec les matières pour enseigner la persévérance scolaire
- Ouvrir la réflexion des élèves sur la construction d'un parcours d'orientation basé sur la connaissance de soi et de leur environnement

3

→ **5 interventions en collège** : Saint-Jean-Brévelay, Pluneret = 123 jeunes de 12 à 15 ans

Animations pour les enfants :

Le monde d'Egala

- Animation permettant d'accompagner un petit personnage extraterrestre dans sa découverte des terriens et des terriennes
- Partage des connaissances et des représentations pour une réflexion inclusive dans leur quotidien

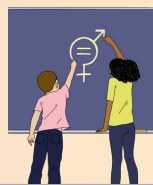
→ **2 interventions en Centre social** :

Vannes, Lorient = 28 enfants de 6 à 11 ans

3 interventions en école primaire :

Brandivy, Auray = 125 enfants de 6 à 11 ans

Violences et consentement



Actions de sensibilisation.

Département du Morbihan

5 types d'interventions

73 interventions
2140 jeunes
touchés

4

Réseaux sociaux et prévention du cybersexisme Prévention du harcèlement et du cyberharcèlement

- Sensibiliser les élèves aux stéréotypes sexués et leur permettre de repérer leur impact au quotidien
- Sensibiliser aux inégalités persistantes et aux relations égalitaires entre les femmes et les hommes
- Amener les élèves à entreprendre une réflexion sur leurs propres représentations, et prévenir les violences fondées sur l'appartenance à un sexe



3 interventions en lycée : Ploërmel, Vannes = 12 professionnel.les et 115 jeunes de 16 à 18 ans

20 interventions en collège : Sarzeau, Plouay, Quéven, Plescop = 441 jeunes de 12 à 15 ans

5

Vie affective et sexuelle

- Former les élèves à l'égalité entre les femmes et les hommes
- Accompagner les élèves vers une meilleure connaissance de soi, de leur désir et ainsi renforcer leur confiance en eux et leur pouvoir d'agir.



8 interventions en lycée : Vannes, Lorient, Hennebont, Ploërmel, Priziac = 388 jeunes de 16 à 18 ans

1 intervention en Centre social : Vannes = 10 jeunes de 12 à 15 ans

Mieux informées,
plus fortes



CIDFF du Morbihan

32 boulevard de la résistance

56 000 VANNES

02 97 63 52 36

contact@cidff-morbihan.fr



Les 30 communes de

